

2024

Duurzaamheidsrapport

Onze maatschappelijke meerwaarde, daar draait het om





Inhoud

Over Vanbreda	p. 4
Duurzaamheid bij Vanbreda	p. 6
Mens	p. 6
Milieu	p. 8
Maatschappij	p. 8
Goed voor onze medewerkers	p. 9
Goed voor ons milieu	p. 12
Goed voor onze maatschappij	p. 16
Goed bestuur	p. 19

Voorwoord



Pedro Matthyssens, CEO



Duurzaamheid is geen eindbestemming, maar een dagelijkse keuze. Elke stap die we vandaag zetten, bepaalt de wereld van morgen.



Het huidige geopolitieke en economische klimaat verplicht bedrijven explicieter te zijn over de motivatie voor hun duurzaamheidsbeleid.

De motivatie van Vanbreda Risk & Benefits houdt het midden tussen een missie om de maatschappij mee in positieve richting te veranderen en het berekende geloof dat het bedrijf er zelf ook beter van wordt. Die sterke combinatie toont zichzelf in de drie pijlers die ons richting geven én verbinden:

- › Onze mensen maken het verschil. Hun welzijn, groei en betrokkenheid vormen het kloppend hart van onze organisatie. We bouwen aan een werkomgeving waar iedereen zich welkom voelt, zichzelf kan zijn en zich ten volle kan ontplooiën. Wij willen een aantrekkelijke werkgever zijn voor iedereen, zonder onderscheid, die talent en inzet heeft. Alleen zo kunnen wij onze diensten aan onze cliënten goed genoeg blijven leveren.
- › Onze planeet verdient zorg. We streven naar groei die niet ten koste gaat van onze leefomgeving. Door bewuste keuzes te maken in energie, mobiliteit en materialen, verkleinen we onze ecologische voetafdruk — stap voor stap, dag na dag.

- › Onze samenleving inspireert ons. We zijn verankerd in de gemeenschappen waarin we werken en leven. Daarom zetten we ons actief in voor lokale initiatieven, partnerschappen en projecten die positieve verandering brengen. Het is belangrijk dat ons bedrijf een afspiegeling blijft van de werkgevers en medewerkers die onze cliënten zijn.

In deze brochure ontdek je hoe we deze visie in de praktijk brengen. We zijn trots op wat we samen al hebben gerealiseerd, en kijken met vertrouwen vooruit. Daarbij zijn we niet naïef: de verdeeldheid in politiek en maatschappij en het daaruit voortvloeiend gepolariseerde debat zullen belangrijke uitdagingen zijn voor ons duurzaamheidsbeleid. Vanaf 2025 zullen we onze impact nog transparanter maken via de Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD). Want echte duurzaamheid vraagt om een balans tussen openheid, verantwoordelijkheid en vooral: daadkracht.

Samen bouwen we aan een toekomst die werkt. Voor iedereen.

Over Vanbreda

Actief sinds

1937

Onderneem Gerust

Al meer dan 85 jaar leveren wij oplossingen op maat aan bedrijven, publieke organisaties, sociale instellingen en zelfstandigen. Onze medewerkers zijn gespecialiseerd in verzekeringen, risicobeheer en employee benefits. Een grondige kennis van de activiteiten en risico's van onze cliënten en een doorgedreven technische knowhow en dienstverlening, dat zijn de hoekstenen van ons succes.

Omzet in 2024

€ 163 miljoen

>25.000

Bedrijfscliënten

>98%

Clëntenretentie

Bedrijfswaarden

Met de blik vooruit en de handen uit de mouwen

We nemen onze verantwoordelijkheid om de dingen gedaan te krijgen. Problemen zetten we om in duurzame oplossingen. Maximale impact: daar gaan we voor.

Met de klant als kompas

Bij ons staat de klant centraal. Ons team staat klaar om onze klanten elke dag zo goed mogelijk te ondersteunen en te ontzorgen.

Met fairplay als fundament

We zeggen wat we doen en we doen wat we zeggen. Voor onze klanten en medewerkers zijn we een huis van vertrouwen. En onze vakkennis? Die zetten we maximaal in, op een integere manier.



kantoren in
Vlaanderen en Brussel



Aantal medewerkers in 2024

789
waarvan 683,9 FTE

6 nationaliteiten
in dienst



39,7%
mannen

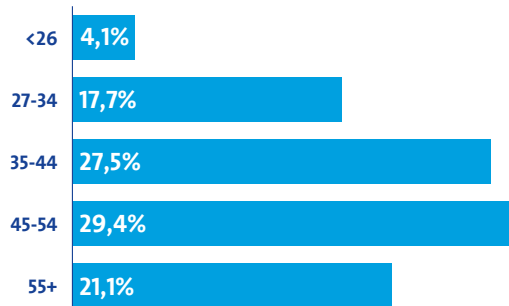


60,3%
vrouwen

Met open geest en open armen

We behandelen iedereen evenwaardig en gaan respectvol met elkaar om. Zonder oordeel luisteren we naar elkaar en uiteraard staan we altijd open voor nieuwe ideeën. Iedereen krijgt alle kansen. Diversiteit omarmen we in al zijn vormen.

Leeftijdscategorieën



Duurzaamheid bij Vanbreda

Als organisatie hecht Vanbreda veel belang aan duurzaamheid en maatschappelijk verantwoord ondernemen. Samen verzekeren we elkaars toekomst. Daarom kiezen we in onze bedrijfsvoering elke dag bewust voor een duurzame aanpak op basis van drie pijlers.

Mens

Je goed voelen op het werk, zowel fysiek als mentaal, bepaalt in hoge mate de drive, de betrokkenheid en motivatie van onze werknemers. En dus ook ons succes als bedrijf. Daarom vinden we het erg belangrijk om onze mensen op diverse manieren te ondersteunen en te begeleiden.

Welzijn & gezondheid

Een gezonde en kwalitatieve werkomgeving waarin onze medewerkers zich goed voelen, daar streven we naar. We hebben oog voor een evenwichtige work-life balance en voorzien in ergonomische analyses van de werkplek, preventief medisch onderzoek en fijne sportactiviteiten.

Vorming & groei

We stimuleren onze medewerkers om het beste uit zichzelf te halen door te investeren in opleiding en begeleiding. Dankzij hun persoonlijke ontwikkeling kan ons bedrijf blijven groeien. We bieden vormings- en groeimogelijkheden aan in de vorm van ons plan rond interne mobiliteit, de Vanbreda Academy, in open feedbacksprekken en via talent management.

Events

Jaarlijks organiseren we tal van evenementen die een collegiale sfeer en aangename onderlinge contacten stimuleren. Ook af en toe stoom aflaten hoort daarbij, zoals bijvoorbeeld tijdens een personeelsfeest, een quiz of familie-dag, maar eveneens tijdens de jaarlijkse teamactiviteit per afdeling.

Bedrijfsethiek

Samen werken gaat gepaard met wederzijds respect. Als organisatie dragen we een aantal waarden en gedragsregels hoog in het vaandel: ze vormen het fundament voor elke vorm van samenwerking. Zo zijn er bijvoorbeeld specifieke afspraken rond vertrouwelijke informatie en zien we er nauw op toe dat ieders privacy gerespecteerd wordt.

Diversiteit en inclusie

Gelijke kansen voor alle huidige en toekomstige medewerkers zijn bij ons de logica zelf. We moedigen onze mensen aan om zichzelf te ontplooien, positief bij te dragen en elkaar te versterken. Continu timmeren we aan een open bedrijfscultuur waarin iedereen kan rekenen op respect, begrip, betrokkenheid en waardering.



Milieu

Als bedrijf zijn we ons bewust van onze impact op het milieu en het klimaat. Om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, houden we al onze activiteiten en processen kritisch tegen het licht, en kiezen we elke dag voor een duurzaam bedrijfsbeleid.

Groene keuzes

Bij Vanbreda streven we naar een integraal groen beleid. Concreet betekent dat een groen-gevel, 100% groene stroom in onze kantoren, optimaal afvalbeheer en een groene bedrijfsvloot. Ook moedigen we onze leveranciers aan om zoveel mogelijk ecologisch verantwoorde producten te gebruiken.

Mobiliteit

Er bestaan alternatieven voor de auto en daar zetten we uitgebreid op in. Zo betaalt Vanbreda de kosten voor het openbaar vervoer terug en stimuleert ze werknemers onder andere met een fietsvergoeding om met de fiets naar het werk komen - zelfs voor medewerkers met een bedrijfswagen.

Digitaal

Als digitale pionier staat de digitalisering voor onze cliënten en onze medewerkers voorop. Zo hebben we ons printvolume op kantoor fors verminderd. Door te investeren in ons klantenportaal VanbredaConnect en via de Vanbreda app kunnen onze klanten schade 24/7 digitaal doorgeven.

Maatschappij

Iedereen – ongeacht afkomst, sociale status, leeftijd, financiële situatie of opleidingsniveau – heeft recht op gelijke kansen. Sociale organisaties die zich voor de samenleving inzetten, hebben bij ons een streepje voor. Maar daarnaast steken we natuurlijk ook zelf de handen uit de mouwen.

Partnerships

We sloten een structureel partnerschap met enkele maatschappelijke organisaties om onze sociale impact te vergroten. Met de hulp van deze organisaties zetten we ons onder meer in voor jongeren uit socio-economisch kwetsbare milieus en voor neurodivergente personen die een duwtje in de rug kunnen gebruiken op de arbeidsmarkt.

Vrijwilligerswerk

Jaarlijks organiseren we bedrijfsactiviteiten waarop medewerkers vrijwillig kunnen intekenen. Bovendien zetten onze medewerkers zelf ook acties op touw om geld in te zamelen voor het goede doel.

Goed voor onze huidige en toekomstige medewerkers

Diversiteit, gelijkwaardigheid en inclusie

In 2024 **bouwden we verder aan een werkomgeving** waarin alle achtergronden, opinies en identiteiten oprecht gewaardeerd worden. Aan een plek waar iedereen zich **welkom en gerespecteerd** voelt. Waar collega's elkaar versterken en samen streven naar betekenis- en impactvolle resultaten.

We gaven verder vorm aan het **Adviescomité**, dat in 2023 het levenslicht zag. Dit comité bestaat uit geëngageerde collega's uit alle gelederen van onze organisatie, die een diepgaande opleiding over diversiteit en inclusie volgden. Zij zorgen er mede voor dat er voeling blijft bestaan met wat er écht leeft op de werkvloer. Het comité bestaat uit vier werkgroepen (Communicatie, Opleiding, Beleid en Cliënten) die op regelmatige basis samenkomen en concrete initiatieven voorstellen aan het volledige Adviescomité en het Directiecomité.

Binnen onze organisatie ontplooiden we verschillende initiatieven die bijdragen aan een inclusieve cultuur. Zo is er de opleiding Inclusief Leiderschap, waarbij we onze leidinggevendenden versterken in het creëren van een veilige en open werkcontext.

Ook zetten we door middel van **cartoons** thema's als diversiteit en inclusie in de kijker. Op die manier moedigden we collega's aan om het gesprek aan te gaan, ervaringen te delen en elkaar beter te leren begrijpen.

Bij Vanbreda Risk & Benefits werken mensen met heel verschillende achtergronden. Hun specifieke **verhalen** zetten we graag in de kijker, uiteraard als zij daarvoor open staan. Zo vertelde een collega over zijn vlucht uit Syrië. Anderen deelden hoe zij de Ramadan of de Vasten beleven. Door deze persoonlijke verhalen zichtbaar te maken, vergroten we inzicht in elkaars leefwereld en de verbondenheid.

De omgeving van het hoofdkantoor in Borgerhout heeft z'n eigen geschiedenis en verhaal. Om die historie bekender te maken, nodigde CEO Pedro Matthyssens collega's uit voor een **psychogeografische wandeling** in de buurt die aanzet gaf tot gesprek, reflectie en bewustwording. Er werd actief gereflecteerd over de invloed van die plaatsen op onze gevoelens en gedrag.

Aan de hand van een **pulse survey** polsen we frequent naar de beleving van onze medewerkers rond het DE&I-traject (Diversity, Equity & Inclusion). Hoe ervaren zij de vele initiatieven? Hoe kunnen we nog verder evolueren als inclusieve werkgever? Die informatie is ontzettend belangrijk voor ons.



“

Bij Vanbreda vind je stabiliteit, een goede work-life balance en een omgeving waar diversiteit gevierd wordt. Dit is een plek waar je echt kunt settelen en groeien, zowel professioneel als persoonlijk.

Dinna, afdeling Claims Management
Fleet en Transport

”

In externe communicatie delen we onze initiatieven zodat ook onze klanten, prospecten en stakeholders op de hoogte zijn.

Tot slot werd ons diversiteitsbeleid verder uitgediept dankzij een samenwerking met **Autimatic**. Autimatic verbindt werkgevers en getalenteerde mensen met autisme, door in te zoomen op zowel de specifieke talenten van elke persoon als op de noden binnen het bedrijf. Daarbij stappen ze af van het klassieke, voltijdse functieprofiel. Door het takenpakket te personaliseren, benut Vanbreda de unieke kwaliteiten van elke medewerker. Bij Vanbreda Risk & Benefits worden er via dit partnership sinds 2024 vijf mensen tewerkgesteld, die voornamelijk betrokken zijn bij de medische administratie en data-analyse.

We zetten in op talent- management en een sterke feedbackcultuur

We zetten volop in op talent- en successiemanagement en gaan daarbij gefaseerd te werk. Aan de hand van verschillende tools brengen we de noden van de teams in kaart en detecteren we de verschillende mogelijkheden, bijvoorbeeld op vlak van **interne mobiliteit**. We brengen ook de sterktes in kaart om zelfinzicht te vergroten en gericht te kunnen werken aan loopbaanontwikkeling.

In 2024 hebben we sterk ingezet op het uitbouwen van een **feedbackcultuur**. Het jaarlijkse functioneringsgesprek werd vervangen door open en transparante gesprekken op regelmatige basis. Zo krijgt elke medewerker meer

vrijheid en inspraak om in dialoog te gaan wanneer die daar zelf nood aan heeft. Maandelijks communicatie met tips & tricks en de opleiding 'Moedig communiceren' ondersteunen hen om deze gesprekken aan te gaan.

Welzijn & gezondheid

Fysieke gezondheid

In 2024 organiseerden we een challenge waarbij 27 teams zoveel mogelijk minuten lichaamsbeweging verzamelden. Samen werd maar liefst 217.583 minuten gesport. Met een gemiddelde van 67 minuten beweging per dag, hopen we collega's bewuster te maken van het belang en de invloed van beweging.

In het najaar organiseerden we opnieuw yogalesen tijdens de middagpauze. Om deze toegankelijk te maken voor zoveel mogelijk collega's, werd er ook een reeks online lessen georganiseerd. Met een gemiddelde score van 4,7 op 5 werden deze lessen enthousiast onthaald.

De jaarlijkse Vanbreda Familiedag vond plaats in het Nationaal Park Hoge Kempen. Met een ruim aanbod aan activiteiten zoals proevertjeswandeling, bierdegustatie, wandel- en mountainbikesafari, zwemmen en het waterparcours vond iedereen z'n gading.

Brede kijk op welzijn

Bij de start van 2025 lanceerden we een nieuw initiatief: het well-beingjaarprogramma. Elke maand wordt een nieuwe activiteit gelanceerd zoals een workshop, lezing of sportles. Deze staan telkens in het teken van lichamelijke gezondheid, mentaal welzijn en gezonde voeding. Zo willen we collega's bewust maken van de invloed van deze factoren op je dagelijks welbevinden.



Goed voor ons milieu

Mobiliteit

In samenwerking met Slim naar Antwerpen (SnA) organiseerden we opnieuw de Mobilotheek. Zo kozen twintig collega's een alternatief vervoersmiddel om hun woon-werktraject één maand lang uit te testen. Nadien zagen we hierdoor opnieuw een stijging in het aantal fietsleasingen en het gebruik van deelfietsen. Deze zijn beide mogelijk via ons cafetariaplan.

Fietskilometers

Voor het woon-werkverkeer met de fiets steeg het aantal afgelegde kilometers van 214.608 in 2023 naar 255.908 km in 2024.

Fietsopleidingen

We organiseerden twee fietsopleidingen in samenwerking met de Vlaamse Stichting Verkeerskunde (VSV), waarin zowel theorie als praktijk aan bod kwamen. Met een gemiddelde

Fietsleasingen

+21%

in 2024
t.o.v. 2021

Fietskilometers



+5%

in 2024 t.o.v. 2023

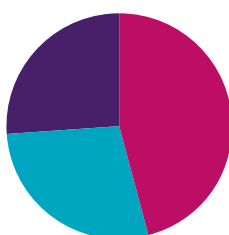


255.908 km

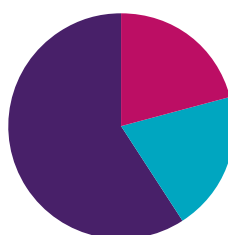
in 2024

Wagenpark

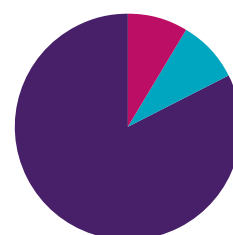
- Diesel
- Benzine
- Elektrisch/hybride



2022



2023



2024



“

Ondanks mijn jarenlange ervaring op de fiets, ontdekte ik dat er nog heel wat te leren valt: over veiligheid, maar ook praktische tips die me helpen efficiënter en met meer plezier te fietsen.

”

score van 9,6/10 werden deze opleidingen bijzonder goed onthaald door de deelnemers. Zo gaan deze collega's beter voorbereid en met een veiliger gevoel de baan op.

Wagenpark

Sinds 2022 is de elektrificatie van het wagenpark ingezet bij Vanbreda. Het aantal elektrische en hybride wagens ten opzichte van het totale wagenpark steeg van 59% in 2023 naar 82% in

2024. De vergroening van het wagenpark zal in 2028 helemaal voltooid zijn.

Openbaar vervoer

De centrale stedelijke ligging van het hoofdkantoor op minder dan 10 minuten stappen van de treinstations Antwerpen-Centraal en Antwerpen-Berchem, maakt ons zeer vlot bereikbaar met het openbaar vervoer.



Verbruik grondstoffen

Nutsverbruik

In 2024 noteerden we een daling van 6% in het verbruik van gas. Het elektriciteitsverbruik steeg met 8%, wat in lijn is met de transitie van ons wagenpark.

Besparing afval

In 2024 zetten we in op het verminderen van restafval via twee gerichte maatregelen:

- Onze papieren koffie- en waterbekers werden overal vervangen door porselein, dat dagelijks wordt opgehaald en gereinigd.
- In de cafetaria werd de recycleerbare verpakking van maaltijdsalades vervangen door een herbruikbare bowl die wordt opgehaald en gereinigd door de leverancier.

CSRD-compliant

Ter voorbereiding op de toekomstige CSRD-rapportage heeft Vanbreda een ESG-stuurgroep opgericht die maandelijks samenkomt om de voortgang te bewaken. In 2024 zette Vanbreda belangrijke stappen: een scoping assessment bepaalde de reikwijdte van de rapportage, de waardeketen werd in kaart gebracht en een dubbele materialiteitsanalyse uitgevoerd. Via contextanalyse, stakeholderinterviews en een IRO-assessment zijn de materiële duurzaamheidsthema's geïdentificeerd en gevalideerd.

Daarnaast analyseerden we welke ESRS-datapunten voor Vanbreda materieel zijn, en voerden we een gapanalyse uit om onze rapportagegereedheid te evalueren. Parallel ontwikkelden we een ESG-strategie via werksessies met experts en management. We selecteerden vervolgens een geschikte ESG-rapporteringstool. Ondanks het uitstel van de CSRD-verplichting tot 2028, kiest Vanbreda ervoor om in 2026 en 2027 reeds vrijwillig te rapporteren volgens de VSME-standaard.

EcoVadis* Silver Medal

In 2024 onderwierp EcoVadis Vanbreda opnieuw aan een grondige evaluatie op basis van diverse duurzaamheidscriteria. Die inspanning leverde ons een Silver Medal op. De beoordeling bevestigt niet alleen onze inzet voor duurzaamheid, maar past ook in onze ambitie om daar transparant over te communiceren.



* EcoVadis helpt bedrijven om ESG-risico's en -naleving te beheren, en duurzaamheidsdoelstellingen te halen.

Goed voor onze maatschappij

Structurele partnerships

Boost for Talents

Boost, een programma van de Koning Boudewijnstichting, empowert meer dan 800 getalenteerde jongeren uit socio-economisch kwetsbare milieus in 9 Belgische steden. Dankzij Boost verhogen hun kansen in het hoger onderwijs en dit onder andere via individuele begeleiding, coaching in groep, het voorzien van laptops en het aanreiken van een communitynetwerk.

- Vanbreda organiseerde opnieuw een jaarlijkse jurydag waar de jongeren zich individueel kandidaat konden stellen voor een zesjarig traject. Daarnaast organiseerden we ook een bedrijfsbezoek waarbij 15 jongeren konden kennismaken met Vanbreda tijdens interactieve sessies.

Debateville

Debateville bevordert de sociale mobiliteit en cohesie door jongeren essentiële vaardigheden bij te brengen via debat. Dankzij een motiverend en veelzijdig spreekvaardigheidsprogramma ontwikkelen tieners vanaf 10 jaar de skills en vooral de mindset om hun woorden kracht bij te zetten. Zo ontwikkelen ze zelfvertrouwen, een vloeiende taalvaardigheid en een kritische blik.

- Vanbreda schonk het volledige bedrag van haar kerstactie aan Debateville, dubbel zoveel als vorig jaar. Zo wilden we hen extra ondersteunen in hun zoektocht naar bijkomende financiële middelen voor de activiteiten die ze binnenkort zullen opstarten in Borgerhout.





Habbekrats

Habbekrats is een Vlaamse jeugdorganisatie die sinds 1991 kinderen en jongeren tussen 7 en 25 jaar ondersteunt via laagdrempelige, positieve en toegankelijke projecten. Hun werking draait rond drie kernwaarden: ontmoeten, verwonderen en verbinden, met bijzondere aandacht voor kinderrechten, gelijkheid en solidariteit. Ze bieden jongeren een veilige plek om zichzelf te zijn en te groeien in zelfvertrouwen en sociale vaardigheden.

Elke vrijdagavond organiseren ze Chez Habbe, waar vrijwilligers een heerlijke maaltijd voor hen bereiden. Collega's worden aangemoedigd om hun jaarlijkse teamactiviteit hieraan te wijden en zich in te zetten voor Habbekrats.

“

Ik ben niet van nature vertrouwd met de bedrijfswereld. Dankzij Boost for Talents kreeg ik echter de kans om een kijkje achter de schermen te nemen bij een grote onderneming als Vanbreda. Zo werd duidelijk dat er achter een bedrijf veel meer schuilt dan de buitenwereld vermoedt. Het vaak wat stoffige beeld dat leeft rond verzekeringsmakelaars werd meteen doorbroken. Het draait bij Vanbreda niet alleen om structuren en management, maar vooral om de mensen die de organisatie elke dag doen draaien. Zij vormen het kloppend hart van het bedrijf. Hoe Vanbreda bewust inzet op diversiteit en inclusie is mij sterk bijgebleven. Het is duidelijk dat een open, diverse werkomgeving bijdraagt aan een sterkere en meer toekomstgerichte organisatie.

Oumaima, 2de jaar Biologie

”



Youca Action Day

Tijdens YOUCA Action Day zet een schoolgaande jongere zich één dag lang in door te werken bij een bedrijf, organisatie of overheid. Het loon van 60 euro wordt integraal geschonken aan projecten van geëngageerde jongeren wereldwijd.

- In oktober 2024 verwelkomde Vanbreda vijf jongeren in het kader van YOUCA Action Day. Ze draaiden een dagje mee op diverse afdelingen en werden ondergedompeld in het werk van heel wat van onze collega's.

Andere initiatieven

Make-A-Wish

Make-A-Wish vervult de hartenwensen van kinderen tussen 3 en 18 jaar die aan een levensbedreigende ziekte lijden. Een wensvervulling geeft kinderen niet alleen een onvergetelijke ervaring, maar ook extra kracht, moed en hoop in een moeilijke periode.

- In december verwendeten we onze collega's niet met Sinterklaaschocolade maar werd het volledige aankoopbedrag integraal geschonken aan Make-A-Wish, wat op heel wat enthousiasme kon rekenen bij onze medewerkers.

Vrijwilligerswerk

Op 16 maart staken zo'n 20 collega's en familieleden de handen uit de mouwen voor een bosplantactie van Bos+ in Willebroek. Op een mum van tijd werden er 1600 bomen geplant die een groene buffer vormen tussen een industriezone en een woonwijk.



Goed bestuur

Best Managed Company

In 2024 mocht Vanbreda Risk & Benefits voor het zevende jaar op rij de erkenning van Best Managed Company – een beoordeling door een jury met Deloitte Private, Econopolis en KU Leuven – in ontvangst nemen. Hiermee behaalden we het Platinum label: de lifetime achievement award. Best Managed Companies staan model voor veerkrachtige ondernemingen die een blijvende positieve impact nalaten op de samenleving. Het Best Managed Companies-programma belooft niet-beursgenoteerde bedrijven die uitblinken in onder meer strategisch leiderschap, personeelsbeleid, innovatie en duurzame groei.



Een sterk werkgeversmerk

We bouwden verder aan ons employer branding met onder andere nieuwe onlinecampagnes. Dit resulteerde in meer dan 20 miljoen impressies en de aanwerving van 100 nieuwe collega's in 2024.



Een veilige en performante ICT-infrastructuur

Vanbreda voldoet aan de DORA-wetgeving – en kijkt verder dan de norm. Een multidisciplinair team verankert doordachte beheersmaatregelen in onze werking en stuurt die regelmatig bij. Met focus op IT-security en risico's bij externe partners bouwen we aan een digitale ruggengraat die klaar is voor morgen.

Transparante communicatie over onze duurzaamheidsinspanningen

Onze inspanningen op het vlak van duurzaamheid zijn nauwkeurig vastgelegd en worden voor het derde jaar op rij gecommuniceerd via diverse kanalen. De vele enthousiaste reacties bewijzen dat deze communicatie steeds positief onthaald wordt, zowel intern als extern.

