



**Deelnemer
Voka Charter
Duurzaam
Ondernemen**

U brengt waarschijnlijk meer tijd door met uw collega's dan met uw familie. Daarom is een joviale sfeer op het werk belangrijk. Dagelijks samen lunchen, daar kan geen teambuilding tegenop!

**Welkom bij
Vanbreda Risk & Benefits
in Antwerpen.**



Bonte zithoeken en dito menu op multifunctionele dakverdieping

Van brood met beleg over een slaatje tot gratis fruit en soep, maar steeds met een weids uitzicht over Antwerpen erbovenop. Daarvan kan het 600-tal medewerkers van Vanbreda Risk & Benefits 's middags smullen in de lunchruimte in het hoofdkwartier aan de Plantin & Moretuslei. 'Die bevindt zich helemaal bovenaan, op de zevende verdieping. Door de vele ramen is er rondom veel lichtinval, waardoor collega's het er aangenaam vertoeven vinden', merkt communicatieadviseur Lies De Wever van de verzekeringsmakelaar. Net voor de coronacrisis uitbrak, was de cafetaria helemaal opgefrist. 'Samen met de frisse kleuren vallen vooral de hoeken met uiteenlopende zitmogelijkheden op. Naast heel lange tafels vind je er ook gezellige hoekjes om in beperkt gezelschap samen te zitten. Hierdoor gebruiken we de cafetaria in feite de hele dag door.'





Zo loopt het gesmeerd bij Vanbreda Risk & Benefits

Hoe verzekert u de work-lifebalans bij de medewerkers?

'Voor de coronacrisis was thuiswerken een dag per week mogelijk. Door de pandemie is thuiswerk in een stroomversnelling geraakt en werd er een volledig beleid rond uitgewerkt. Sinds vorig jaar mogen collega's maximaal de helft van hun werktijd structureel thuiswerken, zij het steeds met oog op hun afspraken en geplande teamvergaderingen. We geven hen daarin enige vrijheid, weliswaar in lijn met een charter dat elk team voor zich heeft opgesteld. Daarin is vastgelegd hoe het nieuwe werken in lijn wordt gebracht met alle taken en verantwoordelijkheden. Sommige teams moeten bijvoorbeeld al om negen uur beschikbaar zijn voor vragen van klanten. Daarvoor kunnen ze in overleg met de leidinggevende een beurtroolsysteem uitwerken. De richtlijn is dat medewerkers zeker aan het werk zijn tussen 9.30 en 15.30 uur. Daarbuiten kunnen ze hun werktijd flexibel organiseren. We staan ook uiteenlopende vormen van tijdskrediet toe, maar steeds in overleg met het team. Want uren die minder worden gepresteerd, moeten steeds worden opgevangen. In managementfuncties is dat niet mogelijk, omdat het takenpakket te uitgebreid is.'

Hoe gaat u om met teambuilding?

'Als bedrijf organiseren we het hele jaar door verscheidene activiteiten die de teamgeest ten goede komen. In april trokken we met zo'n 900 medewerkers en gezinsleden ervan naar de Efteling voor onze jaarlijkse familiedag. Jaarlijks nodigen we alle collega's uit voor

een verrassingsreceptie. Pas een week vooraf vernemen ze waar dat personeelsfeest plaatsvindt, om hen hiervoor extra te prikkelen. Met een aantal fervente quizmasters en kwissers in huis staat ook een quiz jaarlijks op de agenda, net als onze nieuwjaarsreceptie. Vorig jaar hebben we voor het eerst twee uitzendingen lang kunnen genieten van Vanbreda-bedrijfsradio, die live vanuit een camper op de parking werd uitgezonden. Voorts krijgt elk team van het bedrijf nog een budget om onder de directe collega's een leuke activiteit te organiseren.'

Hoe gaat Vanbreda Risk & Benefits om met gezondheid in het bedrijf?

'We beseffen dat we als werkgever een belangrijke schakel zijn in het welzijn van onze medewerkers. Ergonomisch verantwoord kantoormeubilair – van stoelen over ICT-materiaal en op elke verdieping een aantal verstelbare bureaus – vinden we vanzelfsprekend. Met een cafetariaplan geven we medewerkers de mogelijkheid om daarin te investeren voor hun thuiswerkplek. Ook een leasefiets aanschaffen, kan zo zonder beperkingen zolang het budget dat toelaat. Beweging vinden we eveneens belangrijk, zo spreekt uit ons sportplan. Jaarlijks omvat dat zowel in het voor- als najaar een sportieve activiteit. Zo zijn collega's vorig jaar tweemaal uitgedaagd om een zo groot mogelijke afstand te stappen of te fietsen. Een van beide challenges heeft een cheque van 25.000 euro ten voordele van Pink Ribbon opgeleverd. Momenteel bieden we in eigen huis ook yogalessen aan, net als de mogelijkheid om onder collega's te golfen of padel te spelen op clubterreinen in het Antwerpse. We vinden het vooral belangrijk om te kiezen voor sportieve activiteiten die breed toegankelijk zijn.

Daarom spelen we niet uitsluitend in op loopevents. Met gezonde voeding zijn we ook sterk bezig. Met de beheerder van ons gebouw stemmen we regelmatig het aanbod in de lunchruimte af. Dagelijks is daar sowieso gratis fruit en soep te vinden, net als een aanbod van verschillende soorten waters met soms ook een smaakje. Op elke verdieping vindt het personeel waterdispensers.

Lies De Wever



We willen medewerkers bewust maken van het belang van gezonde voeding, maar zonder hen te straffen. Wie bijvoorbeeld zin heeft in een frisdrank, kan naast het suikerhoudende product ook kiezen voor de zerovariant.'

Hoe vindt u nieuw personeel?

'We ervaren dezelfde moeilijkheden als alle andere bedrijven. Momenteel hebben we een vijftigtal vacatures. We merken dat het lastig is geworden om die in te vullen. Door trouw te blijven aan onze bedrijfswaarden, trachten we daaraan tegemoet te komen. We willen dat kandidaten vooral bewust voor ons kiezen, voor onze samenwerking die samengaat met duidelijke communicatie en uitstekende leiding. Collega's die een nieuwe medewerker aanbrengen, ontvangen hiervoor een financiële incentive. Dit aanbod brengen we elke maand opnieuw onder de aandacht van telkens een ander team. Want we menen dat teamleden vaak ook goed kunnen inschatten welk profiel en welke persoonlijkheid het best in hun team past.'

www.vanbreda.be

TEGENGESTELD

Iedereen vaste bureau of flexplekken?

'We werken met flexplekken. Door de nood aan overleg binnen het eigen team, zien we veel medewerkers dezelfde hoeken opzoeken.'

Bedrijfswagens of alternatief vervoer stimuleren?

'Met de stations Berchem en Antwerpen-Centraal vlakbij en een beveiligde fietsstalling met kleedruimte en laadmogelijkheden zijn duurzame woon-werkverplaatsingen niet onoverkomelijk. Ons bedrijfswagenpark telt een 120-tal groene wagens. Sinds vorig jaar is de omschakeling naar hybride of elektrische voertuigen lopende.'