

2024

Rapport de durabilité

Notre valeur ajoutée sociétale, notre raison d'être





Sommaire

À propos de Vanbreda	p. 4
La durabilité chez Vanbreda	p. 6
Aspects humains	p. 6
Environnement	p. 8
Société	p. 8
Contribution positive au bien-être de nos collaborateurs	p. 9
Contribution positive à notre environnement	p. 12
Contribution positive à notre société	p. 16
Gouvernance positive	p. 19

Avant-propos



Pedro Matthyssens, CEO

“

La durabilité n'est pas une finalité en soi, mais un choix du quotidien. Chaque étape que nous franchissons aujourd'hui pose les jalons du monde de demain.

”

L'actuel climat géopolitique et économique contraint les entreprises à motiver de manière plus explicite leur politique de développement durable.

La motivation de Vanbreda Risk & Benefits se situe quelque part entre un profond désir de contribuer à changer la société dans le bon sens et la croyance raisonnée que ce changement rejaillira également sur l'entreprise. Cette puissante combinaison se manifeste dans les trois piliers qui nous rassemblent et nous indiquent la voie à suivre :

- > Nos collaborateurs font la différence. Leur bien-être, leur développement et leur engagement constituent le cœur battant de notre organisation. Nous œuvrons à la mise en place d'un environnement de travail qui permet à chacun de se sentir le bienvenu, où chacun peut être lui-même et s'épanouir pleinement. Nous entendons nous profiler comme un employeur attrayant pour toute personne, sans distinction, qui a du talent et de la motivation. Ce n'est qu'à cette condition que nous serons en mesure de continuer à délivrer un service d'égale qualité à nos clients.
- > Notre planète mérite que l'on prenne soin d'elle. Nous visons une croissance qui ne compromette pas notre cadre de vie. En opérant des choix éclairés en matière d'énergie,

de mobilité et de ressources, nous réduisons notre empreinte environnementale, pas à pas, jour après jour.

- > Notre société nous inspire. Nous sommes enracinés dans les communautés au sein desquelles nous vivons et travaillons. C'est à ce niveau que nous nous engageons activement en faveur d'initiatives, de partenariats et de projets locaux vecteurs de changement positif. Notre entreprise se doit impérativement de demeurer le reflet des employeurs et collaborateurs qui composent notre clientèle.

Vous découvrirez dans la présente brochure notre interprétation pratique de cette vision. Nous sommes fiers de tout ce que nous avons d'ores et déjà accompli ensemble et regardons vers l'avenir avec confiance. Mais nous ne sommes pas naïfs pour autant ; les divisions politiques et sociétales, de même que le débat polarisé qui en résulte, constitueront des défis majeurs pour notre politique de développement durable. À compter de 2025, notre action se verra encore plus transparente grâce à la CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive). Car la véritable durabilité requiert un juste équilibre entre ouverture, sens des responsabilités et, surtout, détermination.

Ensemble, nous œuvrons à un avenir en marche. Pour chacun.

À propos de Vanbreda

Actif depuis

1937

Entrenez en toute confiance

Depuis plus de 85 ans, nous fournissons des solutions sur mesure aux entreprises, aux institutions publiques et sociales, et aux indépendants. Nos collaborateurs sont spécialisés dans les assurances, la gestion des risques et les avantages sociaux. Une connaissance approfondie des activités et des risques de nos clients, ainsi qu'un savoir-faire technique et une prestation de services de pointe, telles sont les pierres angulaires de notre succès.

Chiffre d'affaires en 2024

163 millions d'euros

>25.000

Clients d'affaires

>98%

Rétention de la clientèle

Les valeurs de l'entreprise

L'efficacité tournée vers l'avenir

Nous assumons nos responsabilités pour faire avancer les choses. Nous intégrons les problèmes dans nos solutions durables. Pour peser de tout notre poids. Tel est notre credo

Le client, notre priorité

Le client est au cœur de nos priorités. Notre équipe se tient prête à soutenir et à décharger au mieux nos clients au quotidien.

L'intégrité et la transparence comme ligne de conduite

Nous faisons preuve de transparence et joignons le geste à la parole. Pour nos clients comme pour nos collaborateurs, nous sommes une maison de confiance. Et notre savoir-faire ? Nous en tirons pleinement parti, avec intégrité.



bureaux en
Flandre et à Bruxelles



Nombre de collaborateurs
en 2024

789
dont 683,9 ÉTP

6 nationalités
en fonction



39,7%
hommes

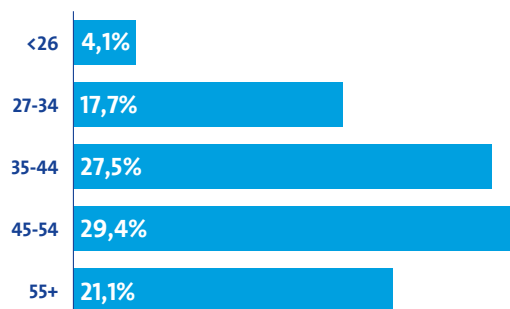


60,3%
femmes

L'ouverture d'esprit et la bienveillance

Nous traitons chacun de manière équitable et entretenons des relations respectueuses. Nous sommes à l'écoute les uns des autres, sans préjugé, et nous nous montrons naturellement ouverts en permanence aux nouvelles idées. Tout le monde bénéficie des mêmes chances. Nous accueillons la diversité sous toutes ses formes.

Catégories d'âge



La durabilité chez Vanbreda

En tant qu'organisation, Vanbreda accorde une grande importance à la durabilité et à l'entrepreneuriat socialement responsable. Ensemble, nous assurons mutuellement notre avenir. C'est pourquoi, au quotidien, nous optons résolument dans le cadre de la direction de notre entreprise pour une approche durable reposant sur trois piliers.

Aspects humains

Le bien-être au travail, tant physique que mental, détermine dans une large mesure le dynamisme, l'engagement et la motivation de nos travailleurs. Et donc également la réussite de notre entreprise. Pour cette raison, il nous paraît particulièrement important d'appuyer et d'accompagner nos collaborateurs de diverses manières.

Bien-être et santé

Un environnement de travail sain et de qualité, dans lequel nos collaborateurs se sentent bien, voilà notre objectif. Nous œuvrons en faveur d'un juste équilibre entre travail et vie privée, et mettons en place des études ergonomiques du lieu de travail, des examens médicaux préventifs de même que d'intéressantes activités sportives.

Formation et développement

Nous encourageons nos collaborateurs à donner le meilleur d'eux-mêmes en investissant dans la formation et l'encadrement. Car c'est leur développement personnel qui permet à notre entreprise de poursuivre sa croissance. Nous proposons des opportunités de formation et de développement à travers notre plan de mobilité interne, la Vanbreda Academy, des entretiens de feed-back ouverts et la gestion des talents.

Événements

Nous organisons chaque année de nombreux événements qui favorisent la bonne ambiance collégiale et les contacts mutuels chaleureux. Certains d'entre eux permettent par ailleurs aux collaborateurs de relâcher la pression, comme la fête du personnel, la journée quiz ou famille, mais aussi l'activité collective annuelle par division.

Éthique d'entreprise

La collaboration ne se conçoit qu'à travers le respect mutuel. Notre organisation tient en très haute estime toute une série de valeurs qui constituent les fondements de chaque forme de collaboration. Ainsi les accords spécifiques relatifs aux informations confidentielles, en vertu desquels nous veillons au strict respect de la vie privée de chacun.

Diversité et inclusion

L'égalité des chances pour tous les collaborateurs présents et à venir représente à nos yeux la logique même. Nous encourageons nos travailleurs à s'épanouir, à apporter une contribution positive et à se renforcer mutuellement. Nous œuvrons sans relâche à une culture d'entreprise ouverte, dans laquelle respect, compréhension, engagement et reconnaissance sont l'affaire de tous.



Environnement

Notre entreprise a pleinement conscience de son impact sur l'environnement et le climat. Afin de réduire notre empreinte environnementale, nous passons au crible l'ensemble de nos activités et processus, et optons au quotidien pour une politique d'entreprise durable.

Des choix écoresponsables

Chez Vanbreda, nous poursuivons la voie d'une politique écoresponsable intégrale, laquelle se traduit concrètement par une façade verte, une électricité 100 % renouvelable dans nos bureaux, une gestion optimisée des déchets et un parc automobile respectueux de l'environnement. Nous encourageons également nos fournisseurs à utiliser autant que possible des produits écoresponsables.

Mobilité

Il existe des alternatives à l'automobile, qui bénéficient de notre part d'importants investissements. Ainsi, Vanbreda rembourse le coût des transports publics et encourage notamment ses travailleurs à se rendre au travail à vélo grâce à une indemnité vélo, y compris les collaborateurs détenteurs d'un véhicule de société.

Numérisation

En sa qualité de pionnier numérique, Vanbreda fait la part belle à la numérisation au service de ses clients. Ainsi, nous avons drastiquement réduit le volume de documents imprimés dans nos bureaux. Grâce aux investissements que nous avons réalisés dans notre portail clientèle VanbredaConnect et à l'app Vanbreda, nos clients peuvent signaler un sinistre 24 h/24 et 7 j/7 par voie numérique.

Société

Chacun a droit aux mêmes chances, indépendamment de son origine, de son statut social, de son âge, de sa situation financière ou de son niveau de formation. Nous accordons un petit traitement de faveur aux organisations sociales qui s'engagent au service de la société. Mais nous ne sommes pas en reste pour autant et mettons également la main à la pâte.

Partenariats

Nous avons conclu un partenariat structuré avec quelques acteurs de la société civile afin d'accroître notre impact social. Avec le concours de ces organisations, nous nous engageons notamment en faveur des jeunes évoluant dans un contexte socio-économique vulnérable et des personnes neurodivergentes qui sauront apprécier un coup de pouce salutaire sur le marché du travail.

Bénévolat

Chaque année, nous organisons des activités d'entreprise auxquelles les collaborateurs peuvent souscrire volontairement. Par ailleurs, nos collaborateurs sont également à l'initiative d'actions qui permettent de récolter des fonds en faveur d'œuvres caritatives.

Contribution positive au bien-être de nos collaborateurs présents et à venir

Diversité, égalité et inclusion

En 2024, **nous avons maintenu nos efforts en faveur d'un environnement de travail** appréciant à leur juste valeur chaque expérience, opinion et identité. **Un lieu d'accueil et de respect pour chacun.** Où les collègues se renforcent et poursuivent des objectifs qui font sens et produisent des effets significatifs.

Nous avons parachevé le **Comité consultatif**, qui a vu le jour en 2023. Ce comité se compose de collègues engagés issus de chaque échelon de notre organisation, qui ont pris part à une formation approfondie sur le thème de la diversité et de l'inclusion. Ces collègues s'assurent notamment de garder le contact avec le terrain et les vraies préoccupations de celles et ceux qui y travaillent. Le comité compte quatre groupes de travail (Communication, Formation, Politique et Clientèle) qui se réunissent à intervalles réguliers et soumettent des initiatives concrètes à l'attention du Comité consultatif dans son ensemble et au Comité de direction.

Au sein de notre organisation, nous avons mis en œuvre diverses initiatives qui contribuent à la mise en place d'une culture inclusive. Ainsi la formation Leadership inclusif, qui permet à nos responsables hiérarchiques de perfectionner leurs compétences dans la création d'un contexte de travail sûr et ouvert.

Nous mettons également des thèmes comme la diversité et l'inclusion à l'honneur à travers **des films d'animation**. De cette manière, nous avons encouragé nos collaborateurs à entrer en dialogue, à partager leurs expériences et à apprendre à mieux se connaître.

Vanbreda Risk & Benefits emploie des collaborateurs aux profils divers et variés. Nous aimons porter leurs **histoires** sur le devant de la scène, pour autant qu'ils soient d'accord, bien entendu. Un collègue a ainsi relaté sa fuite de Syrie. D'autres ont expliqué leur expérience du ramadan ou du jeûne. En diffusant largement ces histoires personnelles, nous offrons à chacun un aperçu plus précis de la vie de l'autre tout en renforçant la cohésion du groupe.

Les abords du siège de Borgerhout ont également une histoire à raconter. Afin de porter cette dernière à la connaissance d'un plus large public, le CEO Pedro Matthyssens a invité les collaborateurs à prendre part, dans le voisinage, à une **promenade psychogéographique** qui invite au dialogue, à la réflexion et à la prise de conscience. Cette découverte fut l'occasion de s'attarder sur l'influence que ces lieux exercent sur nos sentiments et notre comportement.

À l'aide **de sondages éclairs**, nous jugeons régulièrement le ressenti de nos collaborateurs à l'égard du programme DE&I (Diversity, Equity



“

Vanbreda offre de la stabilité, un bon équilibre entre travail et vie privée, et un environnement où la diversité n'est pas un vain mot. C'est un employeur chez qui vous pouvez vraiment vous sentir bien et vous épanouir, tant sur le plan professionnel que personnel.

Dinna, département Claims Management
Fleet and Transport

”

& Inclusion). Quel regard portent-ils sur ces nombreuses initiatives ? Comment pouvons-nous devenir un employeur encore plus inclusif ? Autant de données d'une importance capitale pour l'entreprise.

Nous partageons nos initiatives dans nos communications externes afin d'informer également nos clients, nos prospects et nos parties prenantes.

Enfin, nous avons franchi une nouvelle étape dans notre politique de diversité grâce à un partenariat conclu avec **Autimatic**. Cette entreprise met en rapport des employeurs et des personnes talentueuses atteintes d'autisme en accordant de l'attention aussi bien aux talents spécifiques de chaque personne qu'aux besoins de l'entreprise. Ce faisant, elle abandonne le traditionnel profil de fonction à temps plein. En personnalisant les ensembles de tâches, Van-

breda met à profit les qualités uniques de chaque collaborateur. Depuis 2024, ce partenariat a permis à Vanbreda Risk & Benefits de recruter cinq personnes, essentiellement chargées de l'administration médicale et de l'analyse de données.

Nous investissons dans la gestion des talents et une culture du feed-back forte

Nous jouons pleinement la carte de la gestion des talents et de la planification de la succession en procédant étape par étape. À l'aide de différents outils, nous répertorions les besoins des équipes et détectons les opportunités, notamment en termes de **mobilité interne**. Nous recensons également les points forts afin de renforcer la connaissance de soi et de pouvoir travailler de manière plus ciblée au développement de carrière.

En 2024, nous avons investi massivement dans la mise en place d'une **culture du feed-back**. L'entretien de fonctionnement annuel a cédé la place à des entretiens ouverts et transparents réguliers. Chaque collaborateur se voit ainsi accorder davantage de liberté et de marge de manœuvre pour entrer en dialogue lorsqu'il en éprouve le besoin. Les conseils et astuces de la communication mensuelle et la formation « Communiquer avec courage » l'aident à se préparer à ces entretiens.

Bien-être et santé

Santé physique

En 2024, nous avons organisé une épreuve réunissant 27 équipes qui devaient accumuler le plus grand nombre de minutes d'exercice physique. Quelque 217 583 minutes de sport ont ainsi été enregistrées au total. Avec une moyenne de 67 minutes de mouvement par jour, nous espérons sensibiliser davantage les collaborateurs à l'importance et aux effets bénéfiques de l'exercice physique.

À l'automne, nous avons à nouveau organisé des leçons de yoga pendant la pause déjeuner.

Des leçons en ligne étaient également proposées afin de les rendre accessibles au plus grand nombre. Avec une note moyenne de 4,7 sur 5, ces leçons se sont vu réserver un accueil des plus enthousiastes.

La journée annuelle de la famille de Vanbreda a été organisée dans le Parc national de la Haute Campine. Promenade gustative, dégustation de bière, safari à pied et en mountainbike, piscine et parcours aquatique ; chacun a pu trouver son bonheur dans le vaste éventail des activités proposées.

Un regard large sur le bien-être

Une nouvelle initiative a vu le jour au début de l'année 2025 : le programme annuel sur le bien-être. Chaque mois marque le lancement d'une nouvelle activité, comme un atelier, une conférence ou une leçon de sport. Toutes ces activités sont placées sous le signe de la santé physique, du bien-être mental et de l'alimentation saine. À travers cette initiative, nous entendons éveiller les collaborateurs aux effets bénéfiques de ces facteurs sur leur bien-être quotidien.



Contribution positive à notre environnement

Mobilité

En collaboration avec l'initiative « Slim naar Antwerpen » (SnA), nous avons réitéré l'expérience de la mobilotheque. Vingt collègues ont ainsi pu tester pendant tout un mois un moyen de transport alternatif pour leurs déplacements domicile-lieu de travail. Au terme de cette expérience, nous avons constaté une nouvelle hausse du nombre de vélos de leasing et du taux d'utilisation des vélos partagés. Ces deux options sont proposées dans le cadre de notre plan cafétéria.

Kilomètres à vélo

Le nombre de kilomètres à vélo parcourus dans le cadre des déplacements domicile-lieu de travail est passé de 214 608 en 2023 à 255 908 km en 2024.

Formations à la pratique du vélo

Nous avons organisé deux formations à la pratique du vélo en collaboration avec la fondation flamande de la gestion du trafic (VSV, Vlaamse Stichting Verkeerskunde), formations qui faisaient la part belle à la théorie comme à la pratique. Avec une note moyenne de 9,6/10, ces

Vélos de leasing

+21%

en 2024 par rapport à 2021

Kilomètres à vélo



+5%

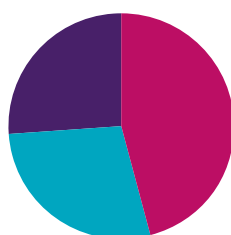
en 2024 par rapport à 2023



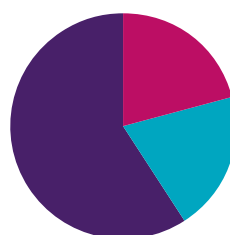
255.908 km
en 2024

Parc automobile

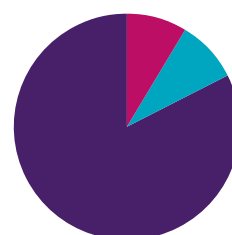
- Diesel
- Essence
- Électrique/hybride



2022



2023



2024



“

En dépit de mes années d'expérience cycliste, j'ai découvert qu'il me restait encore beaucoup à apprendre, notamment sur la sécurité.

Mais aussi à travers des conseils pratiques qui me permettent de pratiquer le vélo de manière plus efficace et avec plus de plaisir.

”

formations se sont vu réserver un accueil particulièrement favorable par les participants. Et ces collègues prennent aujourd'hui la route mieux préparés et davantage rassurés.

Parc automobile

Vanbreda a engagé l'électrification de son parc automobile dès 2022. La part totale des véhicules électriques et hybrides dans le parc automobile est

passée de 59 % en 2023 à 82 % en 2024. Le verdissement du parc automobile sera achevé en 2028.

Transports en commun

Nos bureaux sont aisément accessibles en transports en commun grâce à la situation du siège social en plein centre-ville, à moins de 10 minutes à pied des gares d'Anvers-Central et d'Anvers-Berchem.



Consommation de matières premières

Exploitation utilitaire

En 2024, nous avons enregistré une baisse de 6 % de la consommation de gaz. La consommation d'électricité a augmenté de 8 %, un chiffre en phase avec la transition de notre parc automobile.

Réduction des déchets

En 2024, nous nous sommes engagés dans la diminution de la quantité de déchets résiduels à travers deux mesures ciblées :

- Nos gobelets en papier de café et d'eau ont été systématiquement remplacés par de la vaisselle en porcelaine, enlevée et nettoyée au quotidien.
- Dans la cafétéria, l'emballage recyclable des salades-repas a été remplacé par un bol réutilisable enlevé et nettoyé par le fournisseur.

Conformité au CSRD

En préparation au rapport CSRD à venir, Vanbreda a constitué un comité directeur ESG qui se réunit tous les mois afin d'en surveiller l'état d'avancement. En 2024, Vanbreda a posé des jalons d'une importance majeure : une analyse de la portée a permis d'évaluer le champ d'application du rapport, la chaîne de valeur a été cartographiée et une analyse de la double matérialité a été réalisée. Une analyse contextuelle, des entretiens avec les parties prenantes et une évaluation IRO ont permis d'identifier et de valider les thèmes de la matérialité durable.

Par ailleurs, nous avons déterminé par voie d'analyse les points ESRS qui présentent un caractère matériel pour Vanbreda, et avons procédé à une analyse des carences afin d'évaluer notre niveau de préparation en matière de rapport. Parallèlement, nous avons mis au point une stratégie ESG à travers des sessions de travail réunissant des experts et la direction, puis nous avons sélectionné l'outil de création de rapports ESG adéquat. En dépit du report de l'obligation CSRD à 2028, Vanbreda choisit volontairement de publier dès 2026 et 2027 des rapports conformes à la norme VSME.

Médaille d'argent EcoVadis*

En 2024, EcoVadis a une nouvelle fois soumis Vanbreda à une évaluation minutieuse de divers critères de durabilité. Nos efforts nous ont permis de décrocher la médaille d'argent. L'évaluation confirme non seulement notre engagement en faveur de la durabilité mais s'inscrit également dans le cadre de notre ambition de communiquer en toute transparence en la matière.



* EcoVadis aide les entreprises à maîtriser les risques et à respecter les normes ESG, et à réaliser leurs objectifs en matière de développement durable.

Contribution positive à notre société

Partenariats structurels

Boost for Talents

Boost, un programme de la fondation Roi Baudouin, apporte son soutien à plus de 800 jeunes talents issus de milieux socio-économiques vulnérables dans 9 villes belges. L'initiative leur permet d'augmenter leurs chances dans l'enseignement supérieur, notamment à travers un accompagnement individuel, un coaching collectif, la fourniture d'ordinateurs portables et la mise à disposition d'un réseau communautaire.

- Vanbreda a réitéré la journée annuelle du jury, qui permet aux jeunes de poser individuellement leur candidature à un programme de six ans. Parallèlement, nous avons également organisé une visite d'entreprise, pendant laquelle 15 jeunes ont pu découvrir Vanbreda à l'occasion de sessions interactives.

Debateville

Debateville favorise la mobilité et la cohésion sociales en permettant à des jeunes d'acquérir des compétences essentielles par le truchement de débats. Grâce à un programme d'éloquence aussi stimulant que pluraliste, des adolescents de 10 ans et plus développent les aptitudes et surtout l'état d'esprit qui leur permettront de donner du poids à leurs mots. Ce faisant, ils améliorent leur assurance et aiguisent leurs compétences linguistiques, de même que leur sens critique.

- Vanbreda a reversé l'intégralité du montant de son action de Noël à Debateville, le double de l'année passée. À travers ce geste, nous tenions à épauler l'initiative dans sa quête de moyens financiers supplémentaires pour les activités qu'elle s'apprête à lancer prochainement à Borgerhout.





Habbekrats

Habbekrats est un mouvement de jeunesse flamand qui accompagne depuis 1991 les enfants et les jeunes de 7 à 25 ans à travers des projets accessibles, positifs et pluralistes. Son action s'articule autour de trois valeurs fondamentales – rencontre, émerveillement et connexion – et fait en particulier la part belle aux droits de l'enfant, à l'égalité et à la solidarité. L'association offre aux jeunes un endroit sûr où ils peuvent être eux-mêmes, gagner en assurance et améliorer leurs compétences sociales.

Tous les vendredis soirs, elle organise « Chez Habbé », une soirée pendant laquelle des bénévoles préparent un délicieux repas à l'attention de ces jeunes. Les collaborateurs sont encouragés à consacrer leur activité d'équipe annuelle à cette initiative et à s'engager en faveur de Habbekrats.

“

Je ne suis pas foncièrement familiarisée avec le monde de l'entreprise. Grâce à l'initiative Boost for Talents, j'ai toutefois eu l'opportunité de découvrir les coulisses d'une grande entreprise comme Vanbreda. J'ai ainsi pu me rendre compte qu'une entreprise recèle, de toute évidence, bien plus que ne le soupçonne le monde extérieur. L'image quelque peu poussiéreuse que traînent généralement derrière eux les courtiers en assurances a aussitôt volé en éclats. Chez Vanbreda, tout n'est pas uniquement affaire de structures et de management ; ce sont les individus qui portent l'organisation à travers leur travail quotidien. Ils constituent le cœur battant de l'entreprise. Les efforts déployés par Vanbreda en faveur de la diversité et de l'inclusion m'ont fait forte impression. Il est évident qu'un environnement de travail ouvert et diversifié contribue à une organisation plus solide et mieux parée pour l'avenir.

Oumaima, 2e année de biologie

”



Youca Action Day

La Youca Action Day permet à des jeunes scolarisés de faire preuve d'engagement par leur travail dans une entreprise, organisation ou institution publique. Leur salaire de 60 euros est intégralement reversé à des projets menés par des jeunes engagés à travers le monde.

- Dans le cadre de cette initiative, Vanbreda a accueilli cinq jeunes en octobre 2024. L'espace d'une journée, ils ont pu découvrir divers départements et s'immerger dans le travail de plusieurs de nos collègues.

Autres initiatives

Make-A-Wish

Make-A-Wish réalise les souhaits d'enfants âgés de 3 à 18 ans qui souffrent d'une maladie potentiellement mortelle. Un souhait réalisé constitue pour ces enfants non seulement une expérience inoubliable, mais aussi une formidable source de force, de courage et d'espoir pendant une période difficile.

- En décembre, au lieu de gâter nos collègues avec du chocolat pour la Saint-Nicolas, nous avons reversé l'intégralité du montant d'achat à Make-A-Wish, une initiative vivement saluée par nos collaborateurs.

Bénévolat

Le 16 mars, quelque 20 collaborateurs et membres de leur famille ont mis la main à la pâte dans le cadre d'une action de reboisement menée par Bos+ à Willebroek. En un rien de temps, 1 600 arbres ont été plantés, formant ainsi un tampon de verdure entre une zone industrielle et un quartier résidentiel.



Gouvernance positive

Best Managed Company

En 2024, Vanbreda Risk & Benefits s'est vu accorder pour la septième année consécutive le titre de « Best Managed Company », décerné par un jury composé de Deloitte Private, Econopolis et la KU Leuven. Notre entreprise a ainsi décroché le label Platinum en reconnaissance de l'ensemble de son œuvre. Les entreprises titulaires de ce titre sont élevées au rang d'exemples d'entreprises résilientes, qui parviennent à marquer durablement la société de leur empreinte positive. Le programme « Best Managed Companies » récompense les entreprises non cotées qui se distinguent notamment par leur leadership stratégique, leur politique du personnel, leurs démarches novatrices et leur croissance durable.



Une marque employeur forte

Nous avons poursuivi le développement de notre marque employeur, notamment à travers de nouvelles campagnes en ligne, qui ont généré plus de 20 millions d'impressions et donné lieu au recrutement de 100 nouveaux collègues en 2024.



Une infrastructure ICT sûre et performante

Vanbreda est en conformité avec la législation DORA et dépasse le cadre de la norme. Une équipe multidisciplinaire incorpore des mesures de gestion bien conçues dans notre mode de fonctionnement et procède régulièrement aux ajustements de rigueur. Avec la sécurité informatique et les risques liés aux partenaires externes en ligne de mire, nous mettons en place une ossature numérique parée pour l'avenir.

Une communication transparente sur notre action durable

Nos efforts en matière de durabilité ont été documentés dans le détail et communiqués par divers canaux pour la troisième année consécutive. Les nombreuses réactions enthousiastes démontrent que cette communication se voit toujours réserver un accueil positif, au sein de l'entreprise comme en dehors.

