

Kloof tussen mannen en vrouwen bij aanvullend pensioen wordt steeds groter, en daar zijn verschillende verklaringen voor

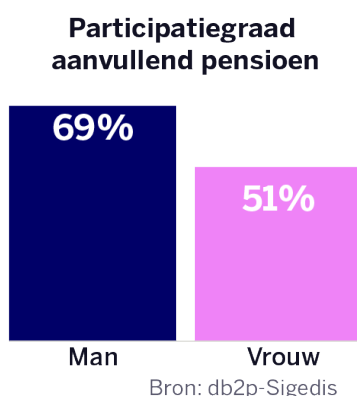
Vrouwen die in 2024 met pensioen gingen, ontvingen een veel lager aanvullend pensioenbedrag dan mannen. Bijna de helft van de vrouwen kreeg zelfs helemaal geen aanvullend pensioen, zo blijkt uit een analyse van verzekeringsmakelaar Vanbreda Risk & Benefits. "De kloof wordt steeds groter."



Reporter Kirsten Bertrand

Het pensioen bestaat uit verschillende pijlers. De eerste is het wettelijke pensioen, dat de overheid uitbetaalt. De tweede is het aanvullend pensioen, dat werknemers via hun werk opbouwen en dat boven op het wettelijke pensioen komt.

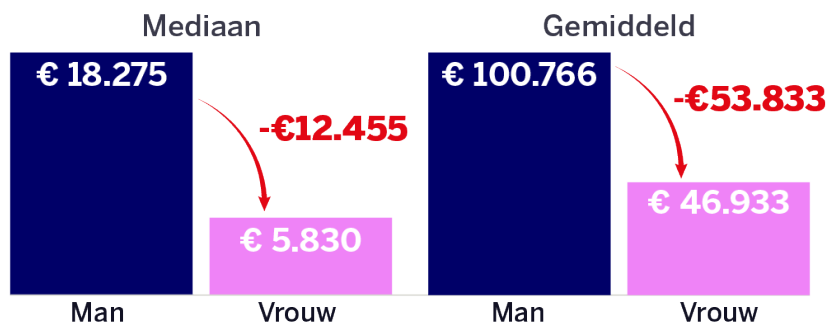
In die tweede pijler is de kloof tussen mannen en vrouwen erg groot. Van de 114.862 Belgen die in 2024 voor het eerst met rustpensioen gingen, kreeg 69 procent van de mannen een aanvullend pensioen, tegenover slechts 51 procent van de vrouwen.



Ook bij wie wél een tweede pijler had opgebouwd, is het verschil aanzienlijk. Het gemiddelde aanvullende pensioenkapitaal bedroeg bij vrouwen 46.933 euro, tegenover 100.766 euro bij mannen.

Wie naar de mediaan kijkt – het bedrag van de gepensioneerde die precies in het midden van de verdeling zit – ziet een nóg grotere kloof. Bij mannen bedroeg die 18.275 euro, bij vrouwen amper 5.830 euro: een verschil van 68 procent.

Pensioenkloof aanvullend pensioen



Bron: db2p-Sigedis

“Het verschil tussen gemiddelde en mediaan is belangrijk”, zegt Franky Stevens, pensioenexpert bij verzekeringsmakelaar Vanbreda. Hij dook in de cijfers van PensionStat, Sigedis en de FSMA. “Het gemiddelde wordt omhoog getrokken door een kleine groep die hogere kapitalen ontvangt, terwijl de mediaan het effectieve bedrag weergeeft dat de middelste gepensioneerde krijgt. Daardoor geeft de mediaan een beter beeld van de grootteorde qua bedragen die worden uitgekeerd.”

Dubbel getroffen

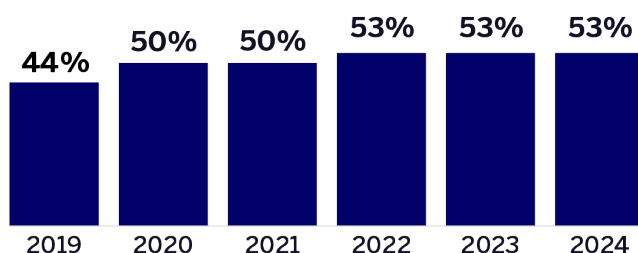
Vrouwen worden in de tweede pijler dus dubbel getroffen: ze hebben minder vaak toegang tot een aanvullend pensioen én, als ze er wel een hebben, bouwen ze veel minder kapitaal op. Vrouwen zijn vaker actief in zorg, welzijn, onderwijs en persoonlijke dienstverlening. Mannen werken vaker in industrie, bouw, vervoer en energie. In die sectoren liggen de aanvullende pensioenen doorgaans hoger.

Ook deeltijds werken weegt zwaar door. “Het is een cumulatief systeem”, zegt Stevens. “Bijdragen worden meestal berekend als een percentage van het loon. Wie minder werkt, een lager loon ontvangt of zijn loopbaan onderbreekt, krijgt niet alleen minder bijdragen gestort. Er wordt nadien ook minder rendement opgebouwd op die bijdragen.” Een klein verschil op jaarbasis kan zo na veertig jaar sterk oplopen.

En de kloof qua aanvullend pensioen wordt niet kleiner. Integendeel: tussen 2019 en 2024 steeg ze van 44 naar 53 procent. Bij gehuwde gepensioneerden bedraagt het verschil zelfs 60 procent, tegenover 10 procent bij ongehuwden.

Evolutie van de pensioenkloof (aanvullend pensioen)

Gemiddeld pensioenbedrag



Bron: db2p-Sigedis

3 procent niet genoeg?

De overheid wil die kloof verkleinen door de minimumbijdrage van werkgevers op te trekken. Tegen 2035 moet die over de sectoren heen 3 procent van het werkelijk verdiende loon bedragen.

Daarmee is het probleem niet opgelost, zegt Stevens. “Drie procent op een deeltijds loon leidt nog steeds tot een lager bedrag dan 3 procent op een voltijds loon.” Hij wijst onder meer op de mogelijkheid van een minimumbijdrage in euro en een verplichte genderimpactanalyse van pensioenplannen.

De kloof in het aanvullend pensioen is groter dan die in het wettelijk pensioen. Voor het totale pensioen – wettelijk én aanvullend samen – bedraagt het verschil tussen mannen en vrouwen bij de nieuwe gepensioneerden van 2024 nog 21 procent.

Vrouwen betalen de prijs

“Het valt op dat die genderverschillen zo groot blijven”, reageert Stijn Baert, professor arbeidseconomie aan de UGent. Hij noemt de cijfers urgent, zeker in het licht van de nakende begrotingsdiscussies.

“Vrouwen betalen de prijs voor het feit dat ze kinderen krijgen en een zorgrol opnemen. De hele maatschappij plukt de vruchten van die vrouwelijke fertiliteit, alleen worden zijzelf daar niet voor beloond.” Baert verwijst naar de zogenaamde moederschapsstraf: het inkomensverschil dat ontstaat nadat vrouwen moeder worden en dat werd aangetoond door Claudia Goldin, die daarvoor de Nobelprijs Economie kreeg.

“Vrouwen betalen de prijs voor het feit dat ze kinderen krijgen en een zorgrol opnemen”

Stijn Baert

Professor arbeidseconomie (UGent)

Een eenvoudige oplossing ziet de professor niet. “Het is bijna onmogelijk om iets voor vrouwen te doen, dan ga je snel een vorm van discriminatie installeren.”

Volgens hem kan de overheid het debat binnen gezinnen wel stimuleren. Ouders moeten zich volgens Baert meer bewust zijn van de financiële gevolgen van een ongelijke verdeling van werk en zorgtaken. Ook maatregelen die vaders stimuleren om vaker de zorgrol op te nemen, kunnen helpen.

Bron: [Het Nieuwsblad](#)

Publicatiedatum: 22 september 2026