

# Mobiliteitsrisico's

## Hoe uw medewerkers veilig op weg sturen



# Inhoudstafel

|                                                                                                  |           |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>1. Inleiding</b>                                                                              | <b>3</b>  |
| <b>2. Arbeidsongevallenverzekering: bescherming op arbeidsplaats én tijdens woon-werkverkeer</b> |           |
| 2.1 Arbeidswegongevallen met auto of moto                                                        | 4         |
| 2.2 De kwetsbaarheid van de fietser                                                              | 5         |
| 2.3 Wat met uitzonderingen en/of werknemers in het buitenland?                                   | 5         |
| <b>3. Verzekering nieuwe vervoermiddelen: van speed pedelecs tot car sharing</b>                 |           |
| 3.1 De fietsverzekering                                                                          | 6         |
| 3.2 Verzekering bij car sharing                                                                  | 6         |
| 3.3 Verzekering bij carpooling                                                                   | 6         |
| 3.4 Verzekering bij verhuur eigen auto                                                           | 6         |
| <b>4. Internationale mobiliteit</b>                                                              |           |
| 4.1 De reisbijstandsverzekering                                                                  | 7         |
| 4.2 De verzekering voor expats                                                                   | 7         |
| 4.3 De kidnap & ransom verzekering                                                               | 9         |
| 4.4 Risk management op maat van uw organisatie                                                   | 9         |
| 4.5 Specifieke tools & diensten                                                                  | 9         |
| <b>5. Hoe omgaan met mobiliteitsrisico's binnen uw bedrijf?</b>                                  | <b>9</b>  |
| 5.1 De meerwaarde van een mobiliteitsmanager                                                     | 9         |
| <b>6. Over Vanbreda Risk &amp; Benefits</b>                                                      | <b>10</b> |



## 1. Inleiding

Mobiliteit evolueert razendsnel. De manier waarop we ons vandaag verplaatsen, valt niet meer te herleiden tot het klassieke auto-, trein- en busverkeer. Zeker de laatste jaren zijn de mogelijkheden sterk uitgebreid, denk bijvoorbeeld aan de opkomst van e-bikes en deelsteps.

Verskillende ontwikkelingen hebben geleid tot een veranderende mobiliteit. De meest voor de hand liggende is mondialisering. Anderzijds hebben ook de toenemende verkeersdruk en de opkomst van nieuwe vervoersmiddelen en digitale tools deze evolutie beïnvloed.

Het klassieke patroon van reizen werd doorbroken, net als dat van werken zelf. Het is niet verwonderlijk dat de veranderende mobiliteit in eerste instantie heeft geleid tot een toename van thuiswerk. Voorts is het niet uitzonderlijk dat medewerkers voor een korte of langere tijd naar het buitenland trekken in opdracht van hun werkgever.

Deze evoluties brengen voor ondernemingen nieuwe mobiliteitsrisico's met zich mee. Ze vragen specifieke aandacht en een gerichte aanpak. Want wat als een medewerker een ongeval heeft met zijn e-bike of deelstep op weg naar het werk? Hoe zit het met de risico's die expats lopen in het buitenland? Of dichterbij huis: wat als een werknemer van de trap valt tijdens een dagje thuiswerken?

Vanuit het duty of care-principe besteden bedrijven reeds meer aandacht aan de bescherming van hun werknemers. Meer dan vroeger nemen ze actief maatregelen om ongevallen zo veel mogelijk te voorkomen, bijvoorbeeld door opdrachten in het buitenland aan te passen naar de risico's die zich ter plaatse stellen.

Hoe dan ook vragen nieuwe risico's om aangepaste verzekeringsoplossingen. In deze whitepaper worden ze behandeld. Een combinatie van oplossingen op maat van het mobiliteitsbeleid van uw bedrijf is de sleutel.

Een analyse van het risicoprofiel van uw bedrijf, maar ook het goed op elkaar afstemmen van de verschillende verzekeringen is hierbij cruciaal. Pijnpunten kunnen dan omgezet worden in concrete preventiemaatregelen die kaderen binnen het beoogde mobiliteitsbeleid.

Wij zetten u in deze whitepaper alvast graag op weg. In het eerste deel gaan we in op de verplichte arbeids-ongevallenverzekering. Vervolgens belichten we enkele nieuwe risico's, waarvoor volledig nieuwe producten werden ontwikkeld. In het laatste deel vertellen we u hoe Vanbreda Risk & Benefits u kan helpen om uw medewerkers optimaal te beschermen.



**Erik Blankaerts**

Deputy Director Product Management  
Vanbreda Risk & Benefits

## 2. Arbeidsongevallenverzekering: bescherming op arbeidsplaats én tijdens woon-werkverkeer

De klassieke 9-to-5-job op een vaste locatie is vandaag niet langer de regel. Niet alleen varieert de plaats van tewerkstelling. Ook vervaagt de grens tussen professionele tijd en privétijd steeds meer. De wettelijke verzekering arbeidsongevallen houdt hier rekening mee.



Werknemers zijn standaard verzekerd wanneer ze een ongeval hebben op het traject van of naar hun werkplek, of tijdens het werk. Bovendien heeft de arbeidsongevallenverzekering begin 2019 de regelgeving omtrent thuis- of telewerk verduidelijkt, waarmee het de mentaliteitsshift omarmt.

De wet ging in het verleden doorgaans uit van het vermoeden dat een ongeval van een telewerker – onder bepaalde voorwaarden – plaatsvond tijdens de uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Tot voor kort werd bij de beoordeling van een schadegeval weliswaar voornamelijk rekening gehouden met structureel telewerk, waardoor occasioneel thuiswerk soms uit de boot viel. Recent werd de dekking verder uitgebreid in het belang van de occasionele telewerker (u leest dit in ons artikel [‘Wijziging arbeidsongevallenwet private sector heeft invloed op de dekking voor telewerk’](#)).

Ook de tele- of thuiswerker die tijdens de werkuren onderweg naar de kinderopvang of school van de kinderen een ongeval heeft, kan voortaan op beide oren slapen. Hetzelfde geldt voor zij die tijdens een dag thuiswerken een ongeval hebben op het traject naar de lunchgelegenheid of winkel waar ze hun lunch kopen. Let wel: een ongeval tijdens het traject is verzekerd, maar niet tijdens het ‘verblijf’ in de lunchgelegenheid of de winkel.

### 2.1 Arbeidswegongevallen met auto of moto

Bij een groot aandeel van de arbeidswegongevallen zijn voertuigen betrokken. Het is dan ook noodzakelijk om als werkgever voldoende aandacht te besteden aan preventie op de arbeidsweg. Het rijgedrag als focus ligt voor de hand, vermits het een zwaarwegende factor is. Een combinatie van sensibilisering en harde preventiemaatregelen is aangewezen.

Stelt u veelvuldige auto- en motorongevallen vast bij uw personeel? Weet dat de attitude van de werknemer een belangrijke factor is, net zoals bij de gewone arbeidsongevallen. Als bedrijf heeft u er alle belang bij om het risico op ongevallen te behandelen. Naast materiële schade kan ook de fysieke schade en de afwezigheid van de werknemer een grote invloed hebben, wat het belang van preventie nogmaals bevestigt.



## 2.2 De kwetsbaarheid van de fietser



De fietser blijft een bijzonder kwetsbare weggebruiker. Om zich vlotter te kunnen verplaatsen, zijn er steeds meer werknemers die hun auto inruilen voor een fiets. Het heeft tal van voordelen, maar er zijn helaas ook negatieve gevolgen. Uit cijfers van Vanbreda Risk & Benefits blijkt dat het aantal arbeidswegongevallen met de fiets de voorbije jaren sterk is gestegen.

Hebben uw medewerkers regelmatig te kampen met fietsongevallen? In dat geval doet u er goed aan om alle partijen te betrekken in uw actieplan. In de eerste plaats gaat het om de werknemer, die individueel gesensibiliseerd kan worden door hem/haar te wijzen op de risico's en enkele handige tips & tricks rond veiligheid. Uw organisatie kan zich op zijn beurt inzetten voor het creëren van een veiligheidskader, eventueel gecombineerd met gezamenlijke acties samen met andere bedrijven. Tot slot is ook de overheid een belangrijke partner in dit mobiliteitsverhaal. Zowel de infrastructuur als de wetgeving zijn mee bepalend voor het aantal arbeidswegongevallen met fietsers.

### Een concreet stappenplan :

1. Mee ijveren voor veilige toegangswegen rond het bedrijf
2. Sensibiliseren van fietsers
3. Rijopleiding voor fietsers, met name rond gevaarherkenning
4. Helmdracht en visibiliteit promoten
5. Kwaliteit van de fiets verhogen, inclusief het belang van onderhoud
6. Aanbevelingen, onder meer met betrekking tot veilige fietsroutes
7. Ongevallen analyseren

## 2.3 Wat met uitzonderingen en/of werknemers in het buitenland?

De arbeidsplaats is iedere plaats waar u als gevolg van de arbeidsovereenkomst prestaties verricht. Dit gaat sowieso breder dan enkel de locatie van de werkgever of het thuisadres. Het is daarom nuttig om voor alle vormen van telewerk waarvoor geen wettelijk kader gecreëerd is een bijkomende clause over telewerk op te nemen in uw arbeidsongevallenpolis.

De werkplaats kan zich ook in het buitenland bevinden. Werknemers blijven van de arbeidsongevallendeckering genieten zolang zij onderworpen zijn aan de Belgische Sociale Zekerheid. Is dit niet langer het geval, biedt een expatpolis een aangepaste dekking (zie pagina 7). Voor klassieke reizigers kan u een reisbijstandsverzekering afsluiten. Naast repatriëring, bagage en annulatie, biedt deze polis medische bijstand en worden medische kosten gewaarborgd bij ongeval en/of ziekte. Voor sommige landen is een reisbijstandsverzekering nodig om überhaupt een visum te kunnen aanvragen.



### 3. Verzekering nieuwe vervoermiddelen: van speed pedelecs tot car sharing

Omdat de manier waarop we ons vandaag verplaatsen onder invloed van maatschappelijke en technologische veranderingen diverser is geworden, werden nieuwe verzekeringsproducten ontwikkeld. We bespreken in deze whitepaper de fietsverzekering, de verzekering bij car sharing, de reisbijstandsverzekering en de expatverzekering.

#### 3.1 De fietsverzekering

Voor een klassieke fiets, zonder pedaalassistentie, is een verzekering niet verplicht. De wetgeving omtrent elektrische fietsen verandert nog regelmatig. Op 1 juni 2019 is vastgesteld dat voor een elektrische fiets die zelfstandig, op basis van de hulpmotor en zonder bijtrappen, niet sneller dan 25km/u kan rijden geen verplichte aansprakelijkheidsverzekering nodig is. Bromfietsen klasse A blijven wel onderworpen aan deze verzekeringsplicht.

Voor elektrische fietsen waarvoor de trapondersteuning uitvalt bij 45 km/u is eveneens een verplichte verzekering van toepassing. Hiervoor moet ook een nummerplaat aangevraagd worden en zijn een helm en rijbewijs verplicht.

Bij beroepsverplaatsingen onder het gezag en toezicht van de werkgever, biedt de polis voor burgerlijke aansprakelijkheid van het bedrijf soelaas.

##### Een goede fietsverzekering dekt:

- Verlies door diefstal of schade door poging tot diefstal
- Het totale verlies door een ongeval
- Schade door vandalisme, een valpartij of een ongeval

##### Wat u bijkomend kunt verzekeren:

- Lichamelijke letsels van de bestuurder of passagier
- Pechverhelping



#### 3.2 Verzekering bij car sharing

Car sharing is een opkomend fenomeen dat tal van voordelen biedt. Maar hoe moeten uw medewerkers zich verzekeren als ze aan car sharing doen?

De wet bepaalt dat de eigenaar van het voertuig de verzekeringsplicht draagt. Hij moet erop toezien dat het voertuig verzekerd is. Deelplatformen hebben doorgaans hun eigen verzekering afgesloten.

Vandaag zijn er reeds verzekeraars die oplossingen aanbieden specifiek voor car sharing. In dat geval kunt u zich verzekeren voor het gebruik via meerdere autodeelplatformen. Dat zorgt ervoor dat u zowel in uw eigen auto als in uw deelauto goed verzekerd bent.

#### 3.3 Verzekering bij carpooling

Bij carpooling zijn uw passagiers mee gedekt door uw autoverzekering. Misbruik wordt weliswaar afgestraft. Wie op deze manier winst wil maken, loopt het risico dat zijn verzekeraar dit beschouwt als bezoldigd personenvervoer. Dat valt niet onder de gewone autoverzekering.

#### 3.4 Verzekering bij verhuur eigen auto

In dat geval zijn er verschillende verzekeringsoplossingen beschikbaar. Zo is er een oplossing die u verzekert als verhuurder, ongeacht welk deelplatform u hanteert. Voor het loutere verhuur van de wagen bestaat er ook een omniumverzekering. Voorts is er de mogelijkheid om een verzekering af te sluiten die juridische bijstand afdekt bij een geschil met de huurder of het deelplatform.

## 4. Internationale mobiliteit

Door de globalisering zenden werkgevers hun medewerkers steeds vaker naar het buitenland. Vaak slechts voor enkele dagen maar in sommige gevallen verblijft een medewerker, al dan niet met het gezin, zelfs enkele jaren in het buitenland. Deze nieuwe werkomstandigheden brengen ook nieuwe risico's met zich mee en vragen om gepaste verzekeringsoplossingen.

### 4.1 De reisbijstandsverzekering

Een verzekering reisbijstand had vroeger louter tot doel de bagage en eventuele vertragingen of afgelastingen te verzekeren. Er werd weinig aandacht geschonken aan de eventuele risico's verbonden aan een bepaalde bestemming. Vandaag gaat het echter niet langer om de vraag of een werkgever zich moet ontfermen over de veiligheid en het welzijn van de medewerker die naar het buitenland reist, maar wel hoe hij dit aanpakt.

Er is bovendien geen standaardrisico meer: de plaats waar naartoe wordt gereisd, alsook de duur en frequentie van de reizen, bepalen hoe het reisrisico best kan opgevangen worden. Bijvoorbeeld de kostprijs voor medische zorg ligt erg hoog in Amerika, sommige Zuid-Amerikaanse landen staan bekend om hun verhoogd risico op ontvoering, bepaalde landen in Afrika hebben vaak te kampen met epidemieën, in Azië worden alsmaar vaker natuurrampen zoals overstromingen of tsunami's vastgesteld, in Europa zijn er de voorbije jaren terroristische aanslagen gepleegd, enzovoort. Dit alles maakt dat elke reis goed voorbereid en verzekerd moet worden.

De dienstverlening van de gespecialiseerde verzekeraars en dienstverleners in reisbijstand omvat daarom de voorbereiding, de reis zelf en eventuele nazorg. Een goede reisverzekering houdt ook rekening met de keuze van een werknemer om aan een beroepsverplaatsing een privéreis te koppelen. Dat kan via dezelfde polis opgevangen worden. Bovendien kunnen ook nationale reizen verzekerd worden, doorgaans wel op voorwaarde dat er minstens één overnachting plaatsvindt.

Wat eveneens door de polis wordt afgedekt, is het risico op een verlengd verblijf door terrorisme, een natuurramp of een ontvoering (met losgeld). De evacuatie bij politieke instabiliteit of een natuurramp tot de vrijstelling bij een huurauto zit ook vervat in de reisverzekering.



### 4.2 De verzekering voor expats

Voor medewerkers die voor een langere tijd in het buitenland aan de slag zijn, is het aangewezen om een aparte verzekering af te sluiten. Omdat zij niet langer onderworpen zijn aan de Belgische Sociale Zekerheid kunnen zij niet meer terugvallen op (de medische dekking in) de arbeidsongevallenverzekering. In vele gevallen is het afsluiten van een lokale dekking in het land van expatriëring een optie, maar is dit niet voldoende om het medische risico af te dekken. Er kan daarom geopteerd worden om voor de medewerker een specifieke expatverzekering af te sluiten. Weet dat in deze verzekering ook gezinsleden kunnen verzekerd worden die zich samen met de expat in het buitenland vestigen.

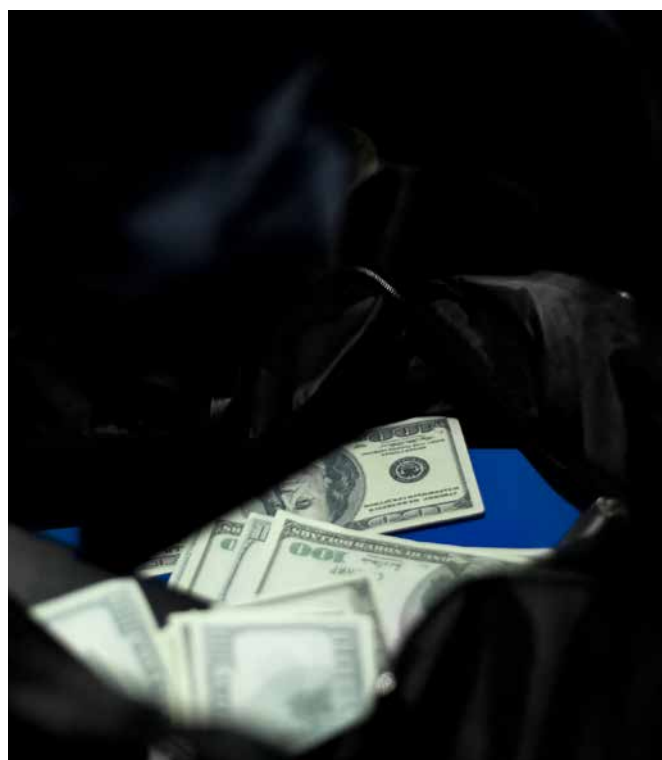


### 4.3 De kidnap & ransom verzekering

Wie naar bepaalde 'high risk' landen reist, kan best een nog ruimere polis 'Kidnap & Ransom' afsluiten.

Zo biedt deze polis niet enkel dekking in geval van ontvoering en afpersing, maar ook bij verdwijning, stalking, geweldpleging op de werkplek, bedreiging enzovoort. Kern van deze dekking is de bijstand van een gespecialiseerde crisis consultant, waarvan de tussenkomst onbeperkt en volledig terugbetaald wordt door de verzekeraar.

Het grote verschil ten opzichte van de reisbijstand is de uitgebreide territorialiteit, hogere limieten, geen vrijstellingen die van toepassing zijn, 24/7 dekking ook tijdens lange verblijven en natuurlijk vooral een uitgebreide tussenkomst bij ontvoering en afpersing. Als werkgever met werknemers in risicolanden zoals Nigeria, Mexico, India maakt deze polis deel uit van uw **duty of care!**



### 4.4 Risk management op maat van uw organisatie

Verzekeraars bieden, vaak in samenwerking met gespecialiseerde providers, risk management op het vlak van reizen aan dat vertrekt van een aantal concrete vragen, zoals:

- Wat is het profiel van de reizigers binnen de onderneming: beginner of ervaren reiziger, expat of impat?
- Is het reizen centraal aangestuurd vanuit de onderneming?
- Wordt een vast boekingskantoor ingeschakeld?
- Zijn alle noodzakelijke verzekeringspolissen voorzien?
- Wordt de bestemming vooraf gescreend?
- Zijn er specifieke veiligheidsmaatregelen van toepassing?
- Onderhoudt de werkgever een realtime overzicht van de bestemming van alle reizigers?
- Is er een evacuatie – en repatriëringsplan uitgewerkt?
- Heeft het bedrijf een crisiscoördinatieteam?
- ...

### 4.5 Specifieke tools & diensten

Meerdere verzekeraars beschikken vandaag over tools en diensten die inspelen op de noden met betrekking tot reizen. Vooraf kan de reiziger door e-learning bewust worden gemaakt van de medische en veiligheidsrisico's verbonden aan een bepaald gebied. Ook over vaccinaties en andere gezondheidsmaatregelen wordt hij/zij op voorhand op de hoogte gesteld. Het kan zinvol zijn om de te volgen evacuatieprocedures concreet toe te lichten of zelfs te oefenen. Met een app heeft de medewerker de mogelijkheid om safety alerts te ontvangen, een SOS-bericht uit te sturen en 24/7 medische en veiligheidsassistentie te vragen. Ook kan hij/zij zo in contact staan met een professioneel crisisteam gelinkt aan de reisverzekering.

Specifieke tools zijn er ook voor de werkgever, die op die manier op de hoogte wordt gebracht van de specifieke locatie van een ramp. Zo weet hij meteen of een medewerker zich in de gevarezone bevindt en al dan niet hulp nodig heeft.

## 5. Hoe omgaan met mobiliteitsrisico's binnen uw bedrijf?

Mobiliteitsrisico's vragen om een duidelijke analyse: waar bevinden ze zich? Nadien is het aan de werkgever om te bepalen welke risico's hij/zij zelf wenst te dragen en welke hij/zij via een derde partij wil opvangen. Dat laatste kan door middel van een verzekering.



Sinds kort is er een mobiliteitsverzekering beschikbaar op de markt die werknemers beschermt voor verschillende risico's op de weg van en naar het werk alsook tijdens dienstverplaatsingen, ongeacht het vervoermiddel. De schade aan het vervoermiddel, persoonlijke bezittingen, lichamelijke ongevallen, aansprakelijkheid en rechtsbijstand zijn gedekt, net als de bijstand bij onvoorziene omstandigheden tijdens de verplaatsingen. Bijvoorbeeld een lekke band, een trein die niet komt opdagen, enzovoort.

Vanbreda Risk & Benefits volgt de risico's die zich voordoen op mobiliteitsvlak op de voet. Wij zijn voortdurend actief in het ontwikkelen van verzekeringsoplossingen die beantwoorden aan deze steeds veranderende risico's. Deze aanpak voorkomt dat bepaalde risico's onder de radar zouden blijven.

Onze overkoepelende risicobenadering leidt tot innovatieve verzekeringsoplossingen en nieuwe digitale tools voor onze cliënten.

Zo hebben we het Vanbreda Fleet-model uitgerold. Vanbreda Fleet is gebaseerd op een optimalisatie van de proces flows. Door interfacing stelt het de fleet manager in staat om digitaal te communiceren, wat ervoor zorgt dat het fleet-, incident- en claims management naadloos op elkaar aansluiten.

Bovendien worden de verzekeringen geïntegreerd in het volledige fleet management en is een doorgedreven samenwerking mogelijk met onder andere herstelnetwerken en schade-experts. Met Vanbreda Fleet kunnen fleet managers hun bedrijfsvloot efficiënt en transparant beheren. Deze geïntegreerde en volledig digitale tool is uniek op de verzekeringsmarkt (u leest er meer over in ons artikel [‘Beheer uw bedrijfsvloot efficiënt met Vanbreda Fleet’](#)).

Ook op vlak van personenverzekeringen kan een bedrijf de vruchten plukken van onze overkoepelende aanpak. Onze visie op personenverzekeringen vertrekt vanuit het Duty of Care-principe van de werkgever. De werkgever staat in voor de bescherming van zijn werknemers, of die zich nu op de gewoonlijke arbeidsplaats bevinden of voor een opdracht in het buitenland verblijven. Bij analyse van deze verschillende mobiliteitsrisico's is het van belang dat de risicofinanciering overeenstemt met het bedrijfsbeleid omtrent mobiliteit. Bedrijven die investeren in een doordacht mobiliteitsplan scoren beter op vlak van preventie.

### 5.1 De meerwaarde van een mobiliteitsmanager

Het kan nuttig zijn om een mobiliteitsmanager aan te stellen in uw onderneming. Hij/zij zal zich toelagen op het **in kaart brengen van de mobiliteitsrisico's**. Dat gebeurt onder meer door de wensen en opmerkingen van werknemers op te lijsten, maar ook door advies te verstrekken en hen te stimuleren om andere vervoersmogelijkheden te verkennen.

De mobiliteitsmanager neemt ook de **integratie van het mobiliteitsbeleid** op zich. Op basis van een mobiliteitsenquête en een analyse van het mobiliteitsaanbod rondom de werklocatie werkt hij/ zij een beleidsplan uit. De vergroening van de vloot kan daarvan deel uitmaken. Ook het opvolgen van de uitvoering van dit plan valt onder deze functie.

Voorts zal de mobiliteitsmanager zich buigen over het organiseren van **flexibelere werkvormen** die de mobiliteitsrisico's helpen te beperken.



## 6. Over Vanbreda Risk & Benefits

Vanbreda Risk & Benefits heeft als missie om bedrijven gerust te laten ondernemen. Via het delen van belangrijke inzichten, helpen we onze klanten om hun risicoprofiel te verbeteren, hun risico's juist te managen en voor de beste verzekeringsoplossing te kiezen. Onze knowhow ligt zowel op het vlak van arbeidsongevallenrisico's als op aansprakelijkheids- en brandrisico's, transport- en andere mobiliteitsrisico's, bedrijfsschaderisico's, ....

### Waarom kiezen voor Vanbreda Risk & Benefits?

Als makelaar gespecialiseerd in ondernemingsrisico's volgen wij ook mobiliteit van kortbij op.

Mobiliteit is een onderdeel van onze duty of care-aanpak, net zoals onze unieke vlootbenadering. Vanuit deze insteek bekijken we de risico's niet naast elkaar, maar zorgen we ervoor dat de verschillende betrokken polissen nauw op elkaar aansluiten.

Op basis van onze eigen benchmarks en analyses kunnen we onze klanten informeren over de evoluties en trends binnen schade, met mogelijke bijsturing van het risicobeheer. Ons groot incasso in de verschillende betrokken verzekeringsproducten geeft ons daarenboven een sterke onderhandelingskracht op de verzekeringsmarkt, wat zich vertaalt in goede voorwaarden voor onze cliënten.

### Advies op maat van uw organisatie?

Ontvangt u graag meer advies over hoe u omgaat met de toenemende mobiliteitsrisico's in uw bedrijf? Dan helpt uw account manager u graag verder of kunt u ons contacteren op [vlootverzekering@vanbreda.be](mailto:vlootverzekering@vanbreda.be).

[www.vanbreda.be](http://www.vanbreda.be)

A group of business professionals in a modern office setting. A man in a dark blue suit and light blue tie is seated at a white conference table, smiling at the camera while holding a pen. Other colleagues are visible in the background, some looking at documents. The office has large windows with a grid pattern, letting in bright natural light.

## Ontvangt u graag ons advies op maat van uw onderneming?

Dan kunt u ons bereiken via  
[vlootverzekering@vanbreda.be](mailto:vlootverzekering@vanbreda.be)  
of op +32 3 217 55 07

VERANTWOORDELIJKE UITGEVER: VANBRED A Risk & Benefits NV  
Plantin en Moretuslei 297, 2140 Antwerpen  
RPR Antwerpen, afdeling Antwerpen - BTW BE0404.055.676



**Contactinfo**

Vanbreda Risk & Benefits  
Plantin en Moretuslei 297

2140 Antwerpen  
Tel. + 32 3 217 55 07

[vlootverzekering@vanbreda.be](mailto:vlootverzekering@vanbreda.be)  
**[www.vanbreda.be](http://www.vanbreda.be)**