



U hebt voortaan geen aangifteplicht meer bij lichte arbeidsongevallen

In het Belgisch Staatsblad van 10 april 2014 verscheen het Koninklijk Besluit van 19 maart dat de wijze en termijn van aangifte van lichte arbeidsongevallen wijzigt. Die wijzigingen zijn in voege getreden op 20 april 2014.

Waarom deze wijzigingen?

Totnogtoe was de werkgever verplicht om ieder ongeval dat aanleiding kon geven tot een tussenkomst van de arbeidsongevallenverzekeraar aan te geven bij deze laatste. Toch werden lichte ongevallen in de praktijk vaak niet aangegeven. Als de gevolgen van het ongeval achteraf erger bleken dan voorzien, kon dit zeer nadelig uitdraaien voor het slachtoffer. Het was dan uiteraard veel moeilijker om het betreffende ongeval nog te bewijzen.

Het doel van het nieuwe Koninklijk Besluit (KB)

Het nieuwe KB wil een duidelijke omschrijving geven van een 'licht ongeval'. Het besluit wil tegelijkertijd de voorwaarden vastleggen waaronder dergelijke lichte ongevallen vrijgesteld kunnen worden van aangifteplicht.

De definitie van een 'licht ongeval'

Een licht ongeval is een ongeval dat geen loonverlies en ook geen tijdelijke of blijvende arbeidsongeschiktheid tot gevolg heeft. Bij een licht ongeval dient men enkel de eerste hulp toe, en dit meteen na het ongeval en tevens op de plaats van uitvoering van de arbeidsovereenkomst. Die verzorging hoeft niet door een arts uitgevoerd te worden; meestal zal een hulpverlener binnen het bedrijf dit op zich nemen. Ook ongevallen op de werksweg, waarbij het slachtoffer de eerste hulp toegediend krijgt op de plaats van uitvoering van de arbeidsovereenkomst, worden als lichte ongevallen beschouwd.

Vrijstelling van de aangifteplicht

Elke werkgever is verplicht een register bij te houden van de eerste hulp die verstrekt wordt aan werknemers die het slachtoffer worden van een ongeval of die onwel worden (volgens het KB van 15 december 2010). Dit register wordt vaak het EHBO-register genoemd. Voor de lichte ongevallen geregistreerd in dit register geldt voortaan een vrijstelling van aangifteplicht.

Dit betekent wel dat de elementen die genoteerd moeten worden in dit register uitgebreid worden. Een werknemer die een eerstehulpinterventie doet, moet vanaf nu het volgende vermelden in het EHBO-register:

- naam van de werknemer die de eerste hulp toediende;
- naam van het slachtoffer;
- plaats, datum, uur, beschrijving en omstandigheden van het ongeval of het onwel worden;
- aard, datum en uur van de interventie;
- identiteit van de getuigen - als die er zijn.

De registratie moet zo snel mogelijk na de interventie gebeuren. Als dit niet gebeurt, vervalt de vrijstelling van aangifte. Er moet dus altijd een spoor terug te vinden zijn van het lichte ongeval, hetzij via een registratie in het EHBO-register, hetzij via een aangifte aan de arbeidsongevallenverzekeraar.

Wat als de gevolgen van een licht ongeval verergeren?

Als de gevolgen van een licht ongeval verergeren, is de werkgever alsnog verplicht aangifte te doen bij de verzekeraar. De werkgever moet dit in orde brengen binnen een termijn van acht dagen te rekenen vanaf de dag die volgt op de dag waarop de werkgever geïnformeerd werd over de verergering van het lichte ongeval.

De collectieve aangifte van ongevallen vervalt

Tot op heden bestond de mogelijkheid om voor bepaalde ongevallen op kwartaalbasis een collectieve aangifte te doen. Het betrof hier ongevallen die uitsluitend binnen de eigen medische dienst verzorgd werden. Die mogelijkheid tot collectieve aangifte vervalt in het huidige Koninklijk Besluit.

Wij vertrouwen erop dat we u hiermee voldoende geïnformeerd hebben. Voor meer informatie kunt u naar goede gewoonte terecht bij uw account manager of consultant.