

Wanneer u geniet van een collectief hospitalisatieplan via uw werkgever, blijft u gespaard van de financiële kopzorgen die een langdurige ziekenhuisopname met zich mee kan brengen.

Maar wat als u de dekking van uw collectief hospitalisatieplan verliest? Door nu een wachtpolis af te sluiten, spaart u voor een betaalbaar hospitalisatieplan voor later! En dit zonder nieuwe wachttijden en mogelijk zonder medische vragenlijst.

Ieder jaar wordt meer dan 15% van de bevolking opgenomen in een ziekenhuis. De geneeskundige zorgen die gepaard gaan met zo'n opname kunnen de ziekenhuisfactuur hoog doen oplopen. Dankzij het collectieve hospitalisatieplan van uw werkgever kunt u echter genieten van een financiële tussenkomst voor die kosten die u niet terugbetaald krijgt na ziekte, ongeval, zwangerschap of bevalling. Zo blijft u gespaard van financiële kopzorgen.

Maar wat als u uw werkgever verlaat? Of u de dekking van uw collectief hospitalisatieplan verliest? Zult u dan nog altijd kunnen genieten van een hospitalisatieplan tegen een redelijke prijs?

Vanbreda Risk & Benefits biedt u de oplossing: een wachtpolis laat u toe, om bij het verlies van uw collectief plan via uw werkgever, te blijven genieten van een betaalbaar hospitalisatieplan.

## Individuele voortzetting beroepsgebonden hospitalisatieplan

De wet op de ziekteverzekeringsovereenkomsten, beter gekend als de Wet Verwilghen (bis), zegt dat men bij het verlies van aansluiting bij een beroepsgebonden hospitalisatieplan het voordeel van deze dekking niet zomaar mag verliezen.

Bent u als werknemer bij het verlies van uw aansluiting bij het hospitalisatieplan gedurende minstens 2 jaar ononderbroken aangesloten geweest bij een beroepsgebonden hospitalisatieplan (bij de huidige verzekeringsmaatschappij of bij een andere verzekeraar), dan hebt u de mogelijkheid om vanuit dit plan over te stappen naar een gelijksoortige niet-beroepsgebonden verzekering.

Op dat ogenblik kunt u echter mogelijk met een forse premiestijging geconfronteerd worden.

De premie wordt immers bepaald op basis van uw leeftijd op het moment van de aansluiting bij het individueel voortgezet plan. En hoe hoger uw bereikte leeftijd, hoe hoger de premie.

Een voorbeeld kan de situatie wat verduidelijken. Iemand die op 55-jarige leeftijd aansluit, betaalt gemiddeld 2 keer zoveel als iemand die op 30-jarige leeftijd aansluit. En iemand die op 65-jarige leeftijd aansluit, betaalt gemiddeld al 3 keer zoveel als iemand die op 30-jarige leeftijd aansluit. Dit is o.a. te wijten aan het feit dat 80% van de medische kosten in een mensenleven gemaakt worden boven de pensioengerechtigde leeftijd.

Hoe kunt u deze situatie vermijden? Door een wachtpolis af te sluiten.

## Wat is een wachtpolis?

Een wachtpolis zorgt ervoor dat u, indien u de dekking van uw collectief hospitalisatieplan verliest, kunt genieten van een individueel hospitalisatieplan tegen een verlaagde premie. Het afsluiten van een wachtpolis impliceert immers dat u op voorhand een deel van de toekomstige premies voor uw individueel hospitalisatieplan financiert. U betaalt dan maandelijks en ononderbroken een individuele premie waardoor de premie in geval van individuele voortzetting zal overeenstemmen met de leeftijd waarop u de wachtpolis onderschreven hebt.

Een wachtpolis verzekert dus het recht om later een individueel hospitalisatieplan te onderschrijven aan een lagere premie. In principe hoeft de wachtpolis, zolang deze in voege is, geen recht op uitkering van welke aard ook te waarborgen. Deze polis wordt immers afgesloten op het moment dat u nog geniet van een collectief hospitalisatieplan via de werkgever.

Op het moment dat u de dekking van uw collectief hospitalisatieplan echter verliest, kunt u de wachtpolis 'activeren'. U kunt de wachtpolis dan omzetten naar een volwaardige individuele hospitalisatieverzekering om zo te genieten van de nodige financiële tussenkomst in geval van ziekte, ongeval, zwangerschap of bevalling. En dit tegen een verlaagde premie.

De bijkomende premie die u betaalt voor uw wachtpolis moet u dus eerder zien als een investering. En deze investering kan u aardig wat geld doen besparen! Bovendien ligt het rendement van zo'n investering hoger dan het rendement dat met een risicovrije belegging kan bereikt worden.

En er is meer ...

Indien u van werkgever verandert, hoeft u zich in geen geval zorgen te maken over uw hospitalisatieplan. Stel dat uw nieuwe werkgever bijvoorbeeld geen collectief hospitalisatieplan aanbiedt aan zijn werknemers. In dat geval kunt u uw wachtpolis activeren door deze om te zetten naar een individueel hospitalisatieplan. De premie die u dan zal betalen, zal berekend worden op basis van uw leeftijd bij onderschrijving van de wachtpolis.

Als u echter later opnieuw van werkgever verandert en de kans krijgt om opnieuw te genieten van een collectief hospitalisatieplan, dan kunt u uw individueel hospitalisatieplan desactiveren en opnieuw omzetten naar de wachtpolis. Bij toekomstige activiteiten van uw wachtpolis blijft u bovendien genieten van de verlaagde premie die berekend wordt op basis van uw oorspronkelijke leeftijd op het moment dat u de wachtpolis onderschreven hebt.

## Wie kan aansluiten?

Iedereen die aangesloten is bij een collectieve hospitalisatieverzekering via zijn/haar werkgever en de maximale instapleeftijd nog niet bereikt heeft.

## Hoe worden de bijdragen berekend?

De premie die u betaalt voor de aansluiting bij een wachtpolis wordt vastgesteld volgens uw instapleeftijd. Deze premie wordt levenslang behouden, uitgezonderd premieaanpassingen op basis van duurzame wijzigingen van de reële kosten van de gewaarborgde prestaties en/of substantiële wijzigingen van de wetgeving. De premies kunnen wel elk jaar worden geïndexeerd.

Op het moment dat u de wachtpolis activeert door deze om te zetten naar een individueel hospitalisatieplan zal u dus kunnen genieten van het tarief dat vastgesteld wordt volgens uw leeftijd op de datum van aansluiting bij de wachtpolis (mits ononderbroken betaling van alle premies).

Het is dus voordelig om u op een zo jong mogelijke leeftijd aan te sluiten bij een wachtpolis. De premie voor de wachtpolis en dus ook voor uw toekomstig individueel hospitalisatieplan wordt immers vastgesteld volgens de leeftijd op de datum van aansluiting bij deze wachtpolis. Dus... hoe jonger u zich aansluit, hoe minder u betaalt! Nu, maar ook later!

## Hoe kan Vanbreda Risk & Benefits u helpen?

Interesse? Dan kunt u bij Vanbreda Risk & Benefits terecht. Als onafhankelijke verzekeringsmakelaar informeren wij u graag over alle verzekeringsproducten die vandaag beschikbaar zijn op de markt. Op die manier kunt u volledig vrij bepalen welke wachtpolis u binnen het huidige marktaanbod de meeste voordelen biedt.

Voor meer informatie kunt u terecht op onze website [www.wachtpolis.be](http://www.wachtpolis.be) of kunt u contact opnemen met onze medewerkers via [wachtpolis@vanbreda.be](mailto:wachtpolis@vanbreda.be).



## Contacteer ons

Vanbreda Risk & Benefits  
Employee Benefits Services - 002  
Plantin en Moretuslei 297  
2140 Antwerpen  
[wachtpolis@vanbreda.be](mailto:wachtpolis@vanbreda.be)  
[www.wachtpolis.be](http://www.wachtpolis.be)