

De internationale boekhoudkundige normen IAS/IFRS bepalen de regels voor opname in de jaarrekening van de verplichtingen en kosten van de onderneming met betrekking tot personeelsbeloningen. De invoering van één boekhoudkundige methodiek verhoogt de uniformiteit en vergelijkbaarheid van ondernemingscijfers. Door de verdere onderscheiding van personeelskosten en financiële lasten verbetert ook de transparantie van deze cijfers.

### Wat is IAS/IFRS?

Pensioenregelingen leiden voor veel ondernemingen tot hoge en volatiele kosten die enkel ingeschat kunnen worden op basis van complexe berekeningen. De 'International Accounting Standards Board' (IASB) heeft de Europese standaard voor financiële rapportering vastgelegd.

De bedoeling is om tot een uniforme boekhoudkundige normering te komen, zodat transparante en vergelijkbare informatie beschikbaar is en de kapitaalmarkt efficiënter wordt. De naam van deze standaard, IAS, werd inmiddels gewijzigd in IFRS ('International Financial Reporting Standards'). Beide afkortingen zijn gangbaar.

### Wie is onderworpen aan de rapportering volgens IAS/IFRS?

De IAS-normen zijn sinds 2005 van toepassing voor alle beursgenoteerde bedrijven binnen de Europese Unie. De lidstaten kunnen zelf bepalen of ze de IAS-normen ook opleggen aan niet-beursgenoteerde bedrijven.

De beursgenoteerde moederbedrijven zullen hoogstwaarschijnlijk ook van hun dochter-ondernemingen verlangen dat ze volgens de IAS-normen rapporteren. Ook specifieke bedrijven zoals banken, investeringsmaatschappijen, verzekeringsmaatschappijen en beleggingsfondsen zijn onderworpen aan de IAS-normen. Finaal kunnen bedrijven ook zelf beslissen om te rapporteren op basis van de IAS-normen. Heel wat bedrijven zijn dus onmiddellijk betrokken bij IAS.

### Wat is de impact op Employee Benefits?

IAS heeft betrekking op het geheel van geconsolideerde rekeningen. Voor Employee Benefits is de norm bepaald in IAS19.

Naast pensioen- en overlijdenswaarborgen heeft deze norm ook betrekking op andere extralegale voordelen zoals hospitalisatieverzekeringen, gewaarborgd inkomen, bonussen, aandelenopties, uitstapregelingen, brugpensio en vergoedingen, jubileumpremies, anciënniteitsverlof, ...

De bedoeling is om de financiële verplichting die het pensioenplan teweegbrengt voor de werkgever, op de juiste manier toe te wijzen aan de periodes waarin de opbouw gebeurt en correct weer te geven in de balans.

### Pensioenplannen van het type 'vaste prestatie'

Voor plannen van het type 'vaste prestatie' (of 'defined benefit') is er steeds een evaluatie volgens de IAS19-norm vereist. In dergelijke plannen belooft de werkgever de betaling van een bepaald kapitaal (of een bepaalde rente) in functie van het salaris en de diensttijd op de pensioenleeftijd.

De bedoeling is om de kost toe te wijzen aan de periode waarin de opbouw gebeurt. Volgens de IAS-normen moeten twee zaken opgenomen worden: enerzijds een provisie op de balans voor het deel van de verplichting die de werkgever heeft en die niet gedekt wordt door de activa van het plan, en anderzijds de kost van het lopende jaar in de resultatenrekening.

### Pensioenplannen van het type 'vaste bijdrage'

Ook voor plannen van het type 'vaste bijdrage' (of 'defined contribution') moet de revisor nagaan of een mogelijke bijkomende provisie nodig is. Op deze vraag zal een IAS-analyse duidelijkheid brengen.

Of het resultaat van deze IAS-analyse uiteindelijk materieel zal zijn, is onder andere afhankelijk van de evolutie van de vaste bijdragen en van de (wettelijke) rendementsgarantie die van toepassing zijn.

## Hoe kan Vanbreda Risk & Benefits u helpen?

Onze consultants beschikken over de nodige kennis en ervaring om evaluaties volgens de IAS- en IFRS-normen te maken. Wij bestuderen uw pensioenplan(nen), bepalen de te gebruiken hypothesen, stellen de gegevensbestanden op punt, berekenen de kostprijs van de verworven rechten en stellen een rapport op.

Contacteer uw account manager bij Vanbreda Risk & Benefits indien u een evaluatie of meer informatie wenst.

## Contacteer ons

Vanbreda Risk & Benefits  
Employee Benefits  
Plantin en Moretuslei 297  
2140 Antwerpen  
Tel. 03 217 67 67

[www.vanbreda.be](http://www.vanbreda.be)