

Tal van werknemers maken nog steeds gebruik van het stelsel voor werkloosheid met bedrijfstoeslag (SWT, het vroegere brugpensioen). Werkgevers betalen in dat geval maandelijks een bepaalde aanvullende rente aan de bruggepensioneerden. En daarvoor betalen ze steeds een prijs: de administratieve last valt immers op de schouders van de HR-afdeling en/of het sociaal secretariaat. Outsourcing is een dankbaar alternatief.

### Outsourcing

Hoewel de mogelijkheid tot brugpensioen steeds meer ontmoedigd en aan banden gelegd wordt, blijven elk jaar tal van werknemers gebruik maken van deze regeling als deze wordt aangeboden. Daarnaast zijn er ook nog wat ondernemingen vragende partij om werknemers vervroegd te laten vertrekken, bijvoorbeeld in het kader van een herstructureringsplan. In beide gevallen nemen ondernemingen een groot administratief en financieel engagement tegenover hun werknemers.

### Niet alleen administratief is TPA een zinvolle keuze, ook financieel doet een bedrijf er voordeel bij

Bij veel bedrijven ontstaat zo de behoefte om deze administratieve en financiële verplichtingen uit te besteden. Vanbreda Risk & Benefits kan als onafhankelijke partner deze ondernemingen adviseren en begeleiden om de verplichtingen te outsourcen via een collectief renteplan. Dit plan is een persoonsverzekering waarbij de werkgever de volledige administratieve en financiële last voor hun bruggepensioneerden overdraagt aan een verzekeraar d.m.v. een éénmalige storting.

### Praktische gevolgen

De problematiek van bruggepensioneerden is vaak belastend voor de personeelsdienst. Veel bruggepensioneerden stellen bijkomende of complexe vragen en houden nauwlettend het tijdstip in het oog van de maandelijkse rentestorting.

In een overeenkomst van Third Party Administration worden taken overgenomen, zoals het verrichten van de betalingen, het opmaken en versturen van de loonstaten, het opvolgen van de indexaties, enz. Bovendien kunnen bruggepensioneerden voor alle vragen over hun uitkeringen terecht bij een centrale helpdesk.

### Financiële gevolgen

Niet alleen administratief is TPA een zinvolle keuze, ook financieel doet het bedrijf er voordeel bij. Bij de berekening van de totale kost wordt er rekening gehouden met het sterfterisico en een actualisatievoet. De toekomstige uitkeringen worden als het ware verdisconteerd naar vandaag. De bekomen premie of koopsom is een eenmalige uitgave die volledig fiscaal aftrekbaar is. Het sociaal passief verdwijnt in één jaar van de balans en het bedrijf kan na de herstructurering opnieuw van start gaan.

Wanneer er onderhandelingen aan de gang zijn in de context van herstructureringen kan het collectief renteplan de vakbonden zeker geruststellen. De bruggepensioneerden zijn zeker van hun rente-uitkeringen, ook eventueel na een latere stopzetting van de activiteiten van de onderneming.

In het geval van het sluiten van een Belgisch filiaal van een buitenlandse onderneming is het uitbesteden van de verplichtingen zelfs meer dan wenselijk.

In het geval het bedrijf een bankwaarborg aan de sociale partners moet voorleggen, is het renteplan een sluitend alternatief. Bijkomende kosten of zekerheden die de bank aan het bedrijf kan opleggen, zijn dan niet meer aan de orde.

### Hoe kan Vanbreda Risk & Benefits u helpen?

Bedrijven die geconfronteerd worden met deze complexiteit van brugpensioenen kunnen terugvallen op de expertise van Vanbreda Risk & Benefits. Wij lichten het lastenboek 'outsourcing van de berekening en de uitbetaling van de brugpensioenvergoedingen' door, bevragen de volledige verzekeringsmarkt, stellen een vergelijkende studie op, formuleren een advies en implementeren de uiteindelijke beslissing.

### Contacteer ons

Vanbreda Risk & Benefits  
Employee Benefits  
Plantin en Moretuslei 297  
2140 Antwerpen  
Tel. 03 217 67 67  
[www.vanbreda.be](http://www.vanbreda.be)