

Beste medewerker,

Op 1 juli 2007 trad de wet Verwilghen in werking. Deze wet beoogt het recht op een levenslange én betaalbare ziekteverzekering voor iedereen. Bovendien verplicht de wet ons, als werkgever, de werknemers te informeren in het kader van de collectieve ziekteverzekering.

Wat betekent deze nieuwe wet voor u en uw gezin?

Indien u (eventueel samen met uw aangesloten gezinsleden) om welke reden ook, de dekking van onze collectieve ziekteverzekering verliest, hebt u de mogelijkheid om een **individuele ziekteverzekering** af te sluiten. Dit kan ZONDER wachttijden en ZONDER medische formaliteiten indien u minstens 24 maanden ononderbroken aangesloten bent geweest op een ziekteverzekering. Eventuele voorafbestaande aandoeningen die momenteel verzekerd zijn, blijven in dit geval ook gedekt.

In vergelijking met de premies van collectieve ziekteverzekeringen, zijn de premies van deze individuele ziekteverzekeringen doorgaans een stuk duurder. Daarom voorziet de Wet Verwilghen in een systeem van **voorfinanciering**.

De mogelijkheid bestaat om individueel een bijkomende premie te betalen waardoor de premie in geval van individuele verderzetting berekend wordt rekening houdende met de bijkomende premies die betaald zijn. Dit gebeurt in een afzonderlijk contract, ook wachtpolis genoemd. Of u een wachtpolis afsluit, is geheel uw individuele keuze.

Onze beheerder Vanbreda Risk & Benefits ontwierp een website waarop u de verschillende producten die momenteel op de markt zijn kan raadplegen: www.wachtpolis.be.

De wet Verwilghen bepaalt een strikte werkwijze en strikte termijnen die door de werkgever moeten worden gerespecteerd in het kader van zijn informatieverplichting ten aanzien van zijn werknemers. Teneinde deze verplichting na te leven, vragen wij u dit informatiedocument aandachtig te lezen, onderaan uw naam in te vullen en deze ondertekend terug te bezorgen aan de personeelsdienst.

Als werkgever willen wij u er tot slot op wijzen dat onze collectieve ziekteverzekering momenteel de mogelijkheid biedt om als (brug)gepensioneerde op de collectiviteit verzekerd te blijven.

Indien u vragen hebt, zijn wij uiteraard steeds bereid verdere toelichting te geven bij dit schrijven.

Gegevens betreffende het verzekerd personeelslid

Naam en voornaam van het verzekerd personeelslid: _____

Gedaan te _____, op ___/___/___

Handtekening van de werkgever,

Handtekening van het personeelslid,