

Een **collectieve hospitalisatieverzekering** voor uw werknemers afsluiten zonder **bijkomende administratieve rompslomp**?  
**Dat kan!**



### Waarom als werkgever voor Hospi via Payroll kiezen?

**Hospi via Payroll** biedt één van de beste dekkingen in de markt én de premie is goedkoper dan die van gelijkaardige individuele hospitalisatieverzekeringen.

In 'the war on talent' is het voor u belangrijk om werknemers met de juiste kennis en mentaliteit aan te werven én te behouden. Met **Hospi via Payroll** in uw Employee Benefits pakket, zal u een streepje voor hebben bij het aantrekken van nieuwe medewerkers en geeft u uw huidige werknemers een mooi alternatief voor een loonsverhoging.

### Wie kan Hospi via Payroll afsluiten?

Deze collectieve hospitalisatieverzekering is op maat gemaakt voor ondernemingen van 10 tot 100 medewerkers, die voor hun loonadministratie beroep doen op SD Worx. Ook startende ondernemers, die binnen de 24 maanden na opstart met minimaal één werknemer aan de slag gaan en aangesloten zijn bij SD Worx, kunnen intekenen op **Hospi via Payroll**.

### Hoe kan Hospi via Payroll de administratieve rompslomp beperken?

Voor **Hospi via Payroll** werkt Vanbreda Risk & Benefits samen met SD Worx. Zodra u het contract **Hospi via Payroll** ondertekend hebt, zal SD Worx alle persoonsgegevens van uw werknemers automatisch overmaken aan Vanbreda Risk & Benefits en is hun aansluiting bij de collectieve hospitalisatieverzekering een feit!

Nadien contacteert Vanbreda Risk & Benefits uw werknemers zodat zij ook hun gezinsleden kunnen aansluiten bij **Hospi via Payroll**.

*Geen gedoe met medische vragenlijsten of onderzoeken bij aansluiting en onmiddellijke dekking - zelfs voor voorafbestaande aandoeningen. Makkelijk toch?*

### Hoeveel kost Hospi via Payroll?

Prijs/kwaliteit is **Hospi via Payroll** één van de beste hospitalisatieverzekeringen voor de KMO-markt. U betaalt de premie voor al uw werknemers, uw werknemers betalen voor hun partner en kinderen.

	Maandpremie
<b>U betaalt</b>	
per werknemer	19,54 EUR
<b>Uw werknemers betalen</b>	
per partner	19,54 EUR
per kind (tot 25 jaar)	7,38 EUR

Premie geldig vanaf 01/01/2022.

Deze premies kunnen op de jaarlijkse vervalddag aangepast worden.

## Hospi via Payroll in een notendop

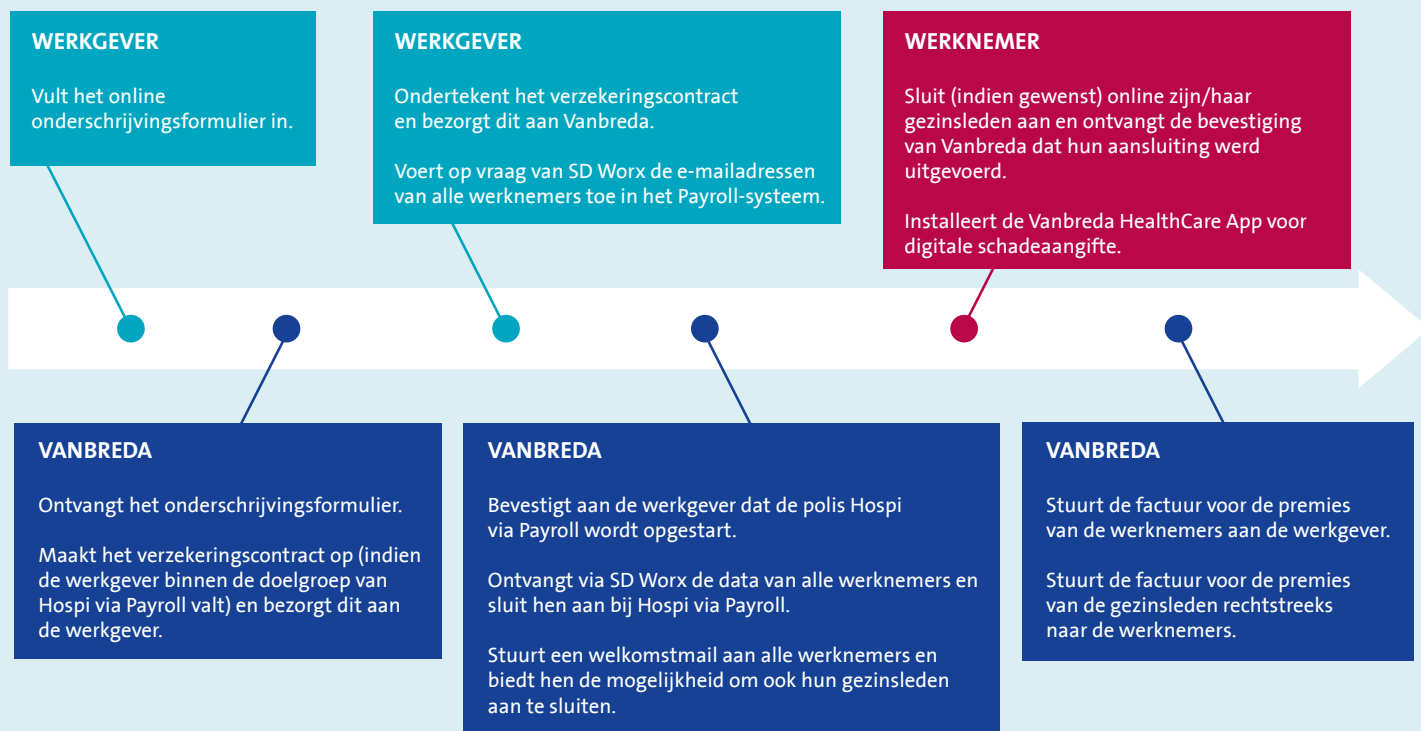
- Uitgebreide dekking van de medische kosten:
  - *tijdens* de ziekenhuisopname
  - in de **2 maanden vóór** de opname en de **6 maanden erna**
  - van 32 ernstige ziekten
  - inclusief **medische bijstands**verzekering in binnen- en buitenland
- Enkel bij opname in **éénpersoonskamers** een jaarlijkse vrijstelling van **175 EUR**.
- **Derdebetalersregeling**; de verzekeraar betaalt de opnamefactuur rechtstreeks aan het ziekenhuis.
- Aansluiting voor **alle werknemers** op de payroll, **óók actieve 65+-ers**. Gezinsleden kunnen mee aansluiten.
- **Attractieve premie en eenvoudige inning**:
  - Eén globale kwartaalfactuur voor u, met daarop de premies voor de aangesloten werknemers.
  - Vanbreda Risk & Benefits int de premie van de aangesloten gezinsleden bij de werknemers zelf.
- **Eenvoudige administratie**:
  - Aansluitingen en wijzigingen voor werknemers verlopen volledig automatisch via het loonverwerkingssysteem van SD Worx.
  - Onmiddellijk aansluiting, **ook voor voorafbestaande aandoeningen**, zonder medische vragenlijsten of onderzoeken en zonder wachttijden.
  - Vanbreda doet alle administratie voor de aansluiting van de gezinsleden.
- **Eenvoudige online schadeangifte via Vanbreda App**.

## Simulatie

		Loon	Hospi via Payroll
Te besteden jaarbudget werkgever		285,45 EUR	285,45 EUR
- vennootschapsbelasting	25%	-	57,09 EUR
- RSZ-bijdrage werkgever	25%	57,09 EUR	-
<b>Bruto jaarbudget werknemer</b>		<b>228,36 EUR</b>	<b>228,36 EUR</b>
- RSZ-bijdrage werknemer	13,07%	26,40 EUR	niet
<b>Bruto belastbaar resultaat</b>		<b>201,96 EUR</b>	belastbaar
- bedrijfsvoorheffing	45%*	90,88 EUR	voordeel
- gemeentebelasting	7%*	6,36 EUR	werknemer
<b>Netto voordeel werknemer op jaarbasis</b>		<b>104,72 EUR</b>	<b>gratis hospitalisatieverzekering</b>

\* Indicatieve percentages  
Deze berekeningen zijn simulaties. Hieraan kunnen geen rechten ontleend worden.

Met een jaarbudget per medewerker van iets meer dan 300 EUR kunt u uw medewerkers al een hospitalisatieverzekering **Hospi via Payroll** aanbieden en worden zij onmiddellijk aangesloten, zonder medische formaliteiten en wachttijden. Wil u datzelfde budget aanwenden voor een loonsverhoging, dan houdt uw medewerker er slechts 30% netto aan over. Het spreekt voor zich dat uw medewerkers met die 10 EUR per maand geen vergelijkbare hospitalisatiewaarborg zullen vinden op de particuliere verzekeringsmarkt. Bovendien gebeurt de aansluiting bij een individuele verzekering vaak mét medische formaliteiten en wachttijden. **Hospi via Payroll** betekent dus een interessant voordeel voor uw medewerkers.



## Hoe inschrijven op Hospi via Payroll?

Overtuigd van de voordelen van Hospi via Payroll? Surf dan naar [www.Hospi-via-Payroll.be](http://www.Hospi-via-Payroll.be) en vul het online **onderschrijvingsformulier** in.

## Toch nog een vraag?

Consulteer [www.Hospi-via-Payroll.be](http://www.Hospi-via-Payroll.be) voor alle bijkomende informatie.